

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МБУ ДО  
СДЮСШОР «Ермак»  
В.А. Ермаков  
2017 г.



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
специализированной детско-юношеской спортивной школы  
олимпийского резерва «Ермак»  
на 2017-2020 годы**

**г. Сургут  
2017 г.**

## Содержание

<b>Глава 1.</b>	<b>Паспорт программы развития учреждения</b>	<b>стр. 3-6</b>
<b>Глава 2.</b>	<b>Информационная справка учреждения</b>	<b>стр. 6-9</b>
2.1.	Краткая информация о школе	стр. 6-9
2.2.	Место и роль спортивного учреждения в жизни города	стр. 9
2.3.	Миссия учреждения спортивной направленности	стр. 9
<b>Глава 3.</b>	<b>Анализ деятельности учреждения по основным показателям за период 2013-2016 годы</b>	<b>стр. 9-28</b>
3.1.	Управление учреждением	стр. 10-11
3.2.	Просветительская и социально - значимая деятельности учреждения	стр. 11-12
3.3.	Финансовое обеспечение	стр. 12-14
3.4.	Спортивная работа	стр. 14-17
3.5.	Деятельность со сторонними организациями и заинтересованными лицами	стр. 18
3.6.	Эффективность использования материально-технической базы	стр. 19-28
<b>Глава 4.</b>	<b>Системное построение по основным показателям на основании проведенной аналитики</b>	<b>стр. 29-30</b>
<b>Глава 5.</b>	<b>Прогнозирование тенденций движения (развития) учреждения на период 2017-2020 годы</b>	<b>стр. 30-33</b>
5.1.	Проблемы управления	стр. 30
5.2.	Просветительская деятельность	стр. 30-31
5.3.	Финансирование	стр. 31
5.4.	Спортивная работа	стр. 31-32
5.5.	Материально-техническая база	стр. 32
5.6.	Сторонние организации и заинтересованные лица	стр. 32-33
<b>Глава 6.</b>	<b>Программные обязательства развития учреждения по основным показателям на период 2017-2020 годы</b>	<b>стр. 34-42</b>
6.1.	Управление	стр. 34
6.2.	Просветительская и социально-значимая деятельность	стр. 35-38
6.3.	Финансирование	стр. 38
6.4.	Спортивная работа	стр. 38-39
6.5.	Сторонние организации и заинтересованные физические лица (финансирование мероприятий)	стр. 40-41
6.6.	Эффективность использования материально-технической базы	стр. 42
<b>Глава 7.</b>	<b>Мониторинг деятельности учреждения в период 2017-2020 годы</b>	<b>стр.42</b>
<b>Глава 8.</b>	<b>Коррекция программы (методика)</b>	<b>стр.43</b>

№	Наименование программы	
1	Предназначение программы	Программа муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак», имеет стратегический характер, формирование- целостного подхода к развитию культивируемых видов спорта олимпийской подготовки.
2	Заказчик Программы	Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак» в лице директора В.А. Ермаков.
3	Разработчик Программы	Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Ермак» - В.А. Ермаков.
4	Правовое обеспечение программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон «О физической культуре и спорте РФ»;</li> <li>• Конвенция о правах ребенка;</li> <li>• Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка»;</li> <li>• Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года;</li> <li>• Устав МБУ СП СШОР «Ермак».</li> </ul>
5	Миссия школы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовка спортсменов, входящих в состав сборных команд, ХМАО-Югры, России по культивируемым видам спорта.</li> <li>2. Предоставление качественных услуг населению согласно уставной деятельности в установленной форме.</li> </ol>
6	Стратегическая цель программы	<p>Выявить основные процессы в учреждении характерные для его деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- структуру взаимодействия этих процессов,</li> <li>- эмпирическим путем на основании сравнительного анализа показателей за период 2013-2016 годов прогнозировать и при необходимости изменить условия деятельности учреждения для достижения поставленных задач (миссия школы).</li> </ul>

7	Основные показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Управление учреждением;</li> <li>• Просветительская и социально - значимая деятельность учреждения;</li> <li>• Финансирование учреждения;</li> <li>• Спортивная работа и услуги населения;</li> <li>• Материально-техническая база;</li> <li>• Связи со сторонними организациями и заинтересованными лицами.</li> </ul>
8	Принципы реализации программы	Структурирование программы, поэтапный принцип её построения и реализации на основании анализа основных показателей за 2013-2016 годы.
9	Сроки реализации программы	2017 – 2020 годы.
10	Перечень основных мероприятий программы	<p>Мероприятия направленные на реализацию и достижение показателей программы в период 2017-2020 годы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение эффективности управления:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. организация и коррекция должностных обязанностей,</li> <li>1.2. подбор кадров, повышение мотивации за счет стимулирующих надбавок,</li> <li>1.3. организация и участие в семинарах, курсах повышения квалификации по направлениям деятельности – руководящих работников учреждения.</li> </ol> </li> <li>2. Просветительская и социально-значимая деятельность учреждения:       <ul style="list-style-type: none"> <li>- планомерное освещение в СМИ деятельности учреждения,</li> <li>- неукоснительное соблюдение и выполнение взятых договорных обязательств,</li> <li>- ежегодные публичные отчеты о деятельности учреждения,</li> <li>- создание страничек учреждения на сайтах и в социальных сетях, планомерное освещение на них деятельности учреждения по определенным направлениям,</li> <li>- проведение традиционных спортивно-массовых мероприятий.</li> </ul> </li> <li>3. Финансирование учреждения:       <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка оптимально спланированного бюджета (бюджетная и внебюджетная</li> </ul> </li> </ol>

составляющая) его защита и своевременное исполнение,

- развитие сектора дополнительных услуг по направлению и качеству,
- поиск дополнительного финансирования через заинтересованных физических и юридических лиц, создание рабочих мест по уставной деятельности для выпускников школы.

4. Спортивная работа:

- приведение тренировочных групп в соответствие с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта,
- переподготовка тренеров-преподавателей и соответствующего персонала учреждения,
- создание базы данных спортсменов (паспорт спортсмена),
- на основании модельных характеристик (разработать по видам спорта) осуществлять сравнительный анализ паспортных данных спортсменов по результатам которого осуществлять дальнейшее планирование соответствующей подготовки спортсменов,
- организация и проведение тематических мероприятий общешкольных и по отделениям,
- организация летних тренировочных мероприятий, как основы совершенствования общефизической и специальной физической подготовки, и психологической устойчивости к сбивающим факторам.

5. Материально-техническая база:

- техпаспорта зданий и оборудования (технические и эксплуатационные характеристики),
- оснащенность оборудованием и инвентарем спортивных залов и помещений имеющихся на балансе учреждения зданий и сооружений,
- показатели (коэффициенты) загруженности спортивных залов и сооружений,
- показатели (коэффициенты) полезной площади,
- характеристика спортсооружений по зонам социальной нагрузки к ним прилегающим.

6. Связи со сторонними организациями и заинтересованными лицами:

- ассоциация спортивных школ города на договорной основе,
- анализ рынка социальных услуг по форме



		«спрос - предложение».
11	Финансирование программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• бюджетные средства;</li> <li>• средства, от иной приносящей доход деятельности;</li> <li>• привлеченные средства от сторонних организаций и физических лиц;</li> <li>• средства, от участия в конкурсных мероприятиях, грантовая поддержка;</li> <li>• создание рабочих мест по уставной, приносящей доход деятельности.</li> </ul>
12	Контроль за исполнением программы и корректировка программы	Контроль за исполнением программы осуществляет директор МБУ ДО СДЮСШОР «Ермак». Ежегодно по результатам проведенных анализов и мониторингов эффективности работы спортивной школы по основным показателям (возможно внесение корректировок в программу развития) в третьей декаде января – ежегодно.

Программа рассмотрена и принята на тренерском совете от «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017 года (протокол заседания от «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017г. №\_\_\_), утверждена приказом директора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2017 г №\_\_\_\_\_.

Стратегический характер программы просматривается во всех разделах. Специальный проблемно – ориентированный анализ состояния дел позволил зафиксировать состояние жизнедеятельности школы и вычленить ключевые проблемы.

Основные направления развития школы сформулированы в концепции развития: содействие воспитанию здорового, физически подготовленного человека, оптимально соответствующего требованиям современной жизни.

В программе предусмотрены реальные возможности осуществления проекта: рациональное использование имеющихся финансовых, кадровых, методических ресурсов, а также материально-технической базы учреждения.

## Глава 2. Информационная справка учреждения

### 2.1. Краткая информация о школе:

**Полное наименование:** Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак».

**Юридический адрес:** 628400, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, 47.

**Фактический адрес:** 628400, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, 47.

**Год основания:** октябрь 1999 года.

**Учредители:** Администрация города Сургута.

**Куратор:** Управление физической культуры и спорта Администрации города.

**Лицензия на медицинскую деятельность:** выдана лицензия на осуществление медицинской деятельности при осуществлении доврачебной медицинской помощи по сестринскому делу в СОК «Энергетик» и СК «Юность» лицензия от 04.03.2016г. № ЛО-86-01-002417.

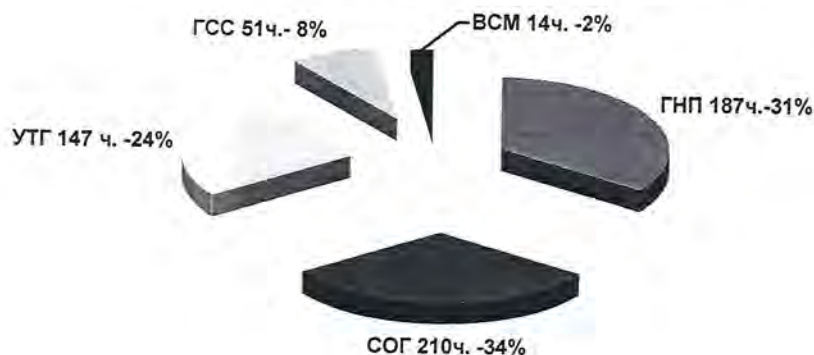
Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивную школу олимпийского резерва «Ермак» возглавляет «Заслуженный деятель физической культуры и спорта» ХМАО-Югры, Заслуженный тренер РСФСР, Ермаков Владимир Александрович (стаж работы в должности директора – более 15 лет), телефон 8 (3462) 52-87-21.

Виды спорта, культивируемые СШОР «Ермак», пользуются популярностью среди детей и подростков.

Учреждение принимало участие в конкурсах, по итогам которых было отмечено за результаты работы:

- В 2007 году школа по итогам окружного смотра - конкурса на лучшее учреждение физкультурно- спортивной направленности среди ДЮСШ и СДЮШОР заняла 1 место, по итогам которого документы были направлены на всероссийский смотр - конкурс на лучшее учреждение физкультурно- спортивной направленности среди ДЮСШ и СДЮШОР, где школа заняла 9 место.
- В 2007 году школа была отмечена грантом Главы города в рамках Приоритетного национального проекта «Образование» за проект «Школа-территория здоровья».
- В 2008 году школа по итогам окружного смотра - конкурса на лучшее учреждение физкультурно- спортивной направленности среди ДЮСШ и СДЮШОР заняла 2 место.
- В 2008 году школа была отмечена грантом Главы города в рамках Приоритетного национального проекта «Образование» за проект «Управление качеством образования».
- В 2011 году школа по итогам окружного смотра - конкурса на лучшее учреждение физкультурно- спортивной направленности среди ДЮСШ и СДЮШОР заняла 1 место.

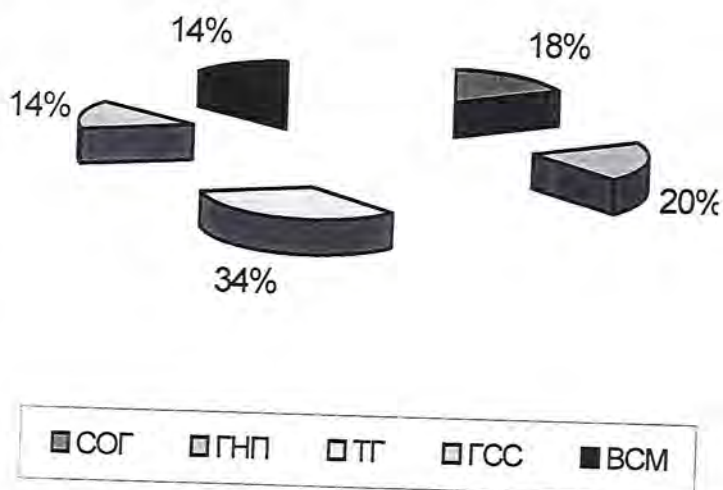
*Количество занимающихся по этапам подготовки  
в 2016-2017 учебном году.*





## Количество учебных групп в 2016-2017 учебном году

Группы	Кол-во гр.	%
СОГ	10	17
ГНП	11	20
ТГ	19	34
ГСС	8	15
ВСМ	8	14



Группы начальной подготовки и спортивно – оздоровительные группы составляют основной контингент обучающихся в спортивной школе который составляет 37%, на тренировочный этап обучения переводятся обучающиеся выполнившие требования по общефизической и технико-тактической подготовке это составляет – 34% от общего количества занимающихся.

На этапе спортивного –совершенствования мастерства и высшего спортивного мастерства зачисляются спортсмены с тренировочного этапа при условии положительной динамики прироста спортивных результатов и подтвердившие спортивные разряды, и звания, на данном этапе обучающихся 29% от общего количества занимающихся.

Численность спортсменов имеющих спортивные разряды и звания в СШОР «Ермак» составляет 204 человека. За 2016 год в СШОР «Ермак» подготовлено 114 спортсменов разрядников. Кроме того, 15 спортсменов за 2016 год подтвердили спортивные разряды.

В сборные команды Российской Федерации по культивируемым видам спорта ежегодно попадают в среднем 8 спортсменов.

Особое внимание в школе уделяется подготовке спортсменов высокой квалификации. С этой целью формируется соответствующий календарь спортивных восстановительных мероприятий учреждения на год в олимпийском цикле.

За достижение высоких спортивных результатов лауреатами городского конкурса «Спортивная Элита» становятся от 5 до 8 номинантов из числа тренеров -преподавателей и обучающихся школы.

Важным показателем эффективности тренировочного процесса и профессиональной компетентности тренеров являются результаты в спортивных соревнованиях. За 2016 год спортсменами СДЮСШОР «Ермак» завоевано:



Количество призовых мест		
Окружные соревнования	Всероссийские соревнования	Международные соревнования
43	76	10

## 2.2. Место и роль учреждения спортивной направленности

Учреждение спортивной направленности СШОР «Ермак» действует на основании Устава. Неотъемлемой частью непрерывной спортивной подготовки являются вариативные подходы к организации и проведению тренировочного процесса.

В Российской Федерации СШОР являются учреждениями спортивной направленности и действуют на основании Федерального закона №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Учреждения спортивной направленности составляют организационную структуру спортивного резерва. Созданная сеть спортивных учреждений автоматически включает детей в социо-культурные отношения, осуществляет процесс регуляции его поведения и открывает значительные возможности целенаправленного воздействия не только на физическое, но и на духовное развитие ребенка. Поэтому, важно понять, что в конечном итоге роль спортивных учреждений заключается в создании условий для подготовки спортивного резерва в сборные команды России, повышении социального статуса учащихся спортивных школ, его способности конкурировать и быть физически и нравственно дееспособными при самоопределении в будущей взрослой жизни.

## 2.3. Миссия учреждения спортивной направленности

1. Подготовка спортсменов, входящих в основной состав сборных команд региона, России по культивируемым видам спорта.
2. Предоставление качественных услуг населению согласно уставной деятельности в установленной форме.

## Глава 3. Деятельность учреждения по основным показателям за период 2013-2016 годы

Для организации мониторинга учреждения за определенный период и планирование деятельности учреждения. Определены следующие основные показатели:

1. Управление учреждением – минимизация по времени, и оптимизация по ресурсам затрат на выполнение уставных и других требований в процессе деятельности учреждения.
2. Просветительская и социально-значимая деятельность – повышение статуса учреждения в социальной среде.

3. Финансовое обеспечение учреждением – обоснование необходимости и достаточности финансовых средств посредством защиты объединенного бюджета для обеспечения уставной деятельности.
4. Спортивная работа – основная уставная деятельность учреждения.
5. Материально-техническая база учреждения как одно из основных средств для выполнения уставной деятельности.
6. Деятельность учреждения со сторонними организациями и заинтересованными лицами – привлечение внебюджетных активов.

### 3.1. Управление учреждением.

Управление учреждением – это целенаправленная деятельность, в которой её субъекты посредством планирования, организации, руководства и контроля обеспечивают стабильное функционирование учреждения, организованность совместной деятельности коллектива учреждения, тренеров, детей, родителей, её ориентированность на достижение поставленных целей тренировочного процесса и воспитания спортсменов в спортивном учреждении.

Административное управление в учреждении осуществляет директор школы и два заместителя.

В школе работают органы управления:

- тренерский совет,
- рабочая комиссия по премированию.

Действует коллективный договор, заключенный между администрацией школы с профсоюзным комитетом. Деятельность всего тренерского и рабочего коллективов координируется и организуется годовым планом работы, тренировочными годовыми планами, планом внутришкольного контроля, календарным планом спортивно-массовых мероприятий и правилами внутреннего трудового распорядка.

Непосредственное руководство и административное управление школой осуществляет директор и его заместители. Основной функцией директора школы является координация усилий всех участников тренировочного процесса через тренерский совет и в дальнейшем через согласование на общем собрании учреждения или периодических планерках.

Важнейшими принципами управления в школе являются:

- разделение труда и возложение ответственности на работника за его сферу деятельности в учреждении;
- знание каждым работником СШОР «Ермак», своих должностных обязанностей, кому он подчиняется и от кого получает указания.

Согласно штатному расписанию в СШОР «Ермак» имеется 116,56 ставок (93 физических лица), из них 38,56 тренерских ставок.

Административно-управленческий персонал, специалисты: - всего 17 штатных сотрудников. Директор учреждения и заместитель директора по спортивной работе имеют высшее специальное образование и высшую квалификационную категорию. Заместитель директора по общим вопросам, имеет высшее образование. 4 штатных инструктора – методиста из которых 3 имеют

высшее специальное образование. Медицинский персонал - врач имеет высшее специальное образование, 3 медицинских сестры со специальным средним образованием.

Тренерский состав - 17 штатных тренеров, кроме того 3 тренера работающих по внутреннему совместительству и 5 тренера работающих по внешнему совместительству. Все тренеры преподаватели имеют специальное образование.

Высшую квалификационную категорию имеют 12 человек, 3 человека с первой квалификационной категорией и 4 начинающий тренера-преподавателя. Звание «Заслуженный деятель физической культуры» имеют 2 человека, звание «Заслуженный тренер» имеют 4 человека, награду «Отличник физической культуры» имеют 2 человека.

На период 2017-2020 гг. осуществлять развитие управления учреждением, введением социально значимого органа соуправления; представительство родительского комитета, старших тренеров, услугополучателей сторонних организаций, которые согласовывают всю деятельность учреждения по всем направлениям. Разработать положение об органе соуправления до 01.06.2018 года.

### 3.2. Просветительская и социально-значимая деятельность учреждения.

Актуальность информационно-пропагандистского обеспечение процесса формирования здорового образа жизни населения Российской Федерации является важнейшим фактором активного воздействия на массовое сознание в интересах нравственного и физического оздоровления детей, подростков, взрослого населения.

Целью просветительской и социально-значимой деятельности является создание устойчивых психофизических состояний, подростков и населения к физкультурно-спортивной деятельности, посредством комплекса средств и методов информационно-пропагандистского воздействия.

Основной задачей является приобщение детей, подростков, молодёжи и населения к физкультурно-спортивной деятельности, обеспечение здорового образа жизни и всестороннего развития через активизацию информационно-пропагандистского воздействия на психофизическом уровне с использованием комплекса средств и методов. В основе агитационной работы СШОР «Ермак» есть комплекс мероприятий по пропаганде физической культуры для формирования устойчивого интереса к физкультурно-спортивной деятельности и включает в себя:

1. Организация качественного тренировочного процесса, как основа воздействия;
2. Проведение бесед со спортсменами на темы физической культуры и спорта:
  - «Здоровье - что это?»,
  - «Общественное значение физической культуры»;
3. Проведение родительских собраний с целью формирования положительного отношения родителей к занятиям физическими упражнениями;
4. Рекомендации по просмотру телевизионных передач на спортивную тематику, по прочтению статей в газетах, по самостоятельным занятиям физической культурой, организация досуга спортсменов;



5. Обновление стенда:  
 - «Спортивная жизнь», «Лучшие спортсмены школы»;
6. Беседы тренеров со спортсменами на темы:  
 - «Я выбираю спорт!»,  
 - «Здоровым быть модно» и др.

Важную роль играет наглядная агитация. Трудно переоценить действенность плакатов, на которых запечатлены яркие моменты спортивных выступлений, портреты лучших спортсменов, победителей олимпиад, первенств и чемпионатов Мира, Европы по культивируемым видам спорта.

В период 2013-2016 годы агитационные мероприятия стабильно легли в основу всей пропагандисткой деятельности учреждения этой новой формы: заключения договоров по предоставлению услуг, рост значимых мероприятий по видам спорта, тесная работа со СМИ, использование рекламной деятельности и, как совершенная форма современного времени, размещение информации на сайте школы и в социальных сетях. Динамика, используемых форм, постоянно растет.

Наименование мероприятий	2013	2014	2015	2016
Планомерное освещение в СМИ	57	58	97	113
Обоснованные жалобы	-	-	1	-
Ежегодные отчёты	32	32	32	36

Развивать на период 2017-2020 гг. просветительскую и социально значимую деятельность по средствам социальных сетей, для этого обязать по культивируемым отделениям распространение в социальных сетях, значимых мероприятий в свободном формате.

### 3.3. Финансовое обеспечение.

Финансирование учреждения обеспечивается за счёт различных источников финансирования и за период 2013-2016 годы составил согласно приведенной таблице:

Источник финансирования	2013 тыс. руб.	2014 тыс. руб.	2015 тыс. руб.	2016 тыс. руб.
Пожертвования	78,3	42,1	125,8	271,7
Депутатские запросы	9200,0	1000,0	1100,0	6650,0
Платные услуги	6588,0	6614,7	7004,2	7096,7
Субсидия на выполнение муниципальное задание	62820,2	63013,2	63615,7	64027,8

Иные цели	1834,0	1196,0	5095,2	5848,3
Итого:	80521,3	80877,7	86841,1	83894,7

На полное содержание учреждения:

Наименование расходов	2013 тыс. руб.	2014 тыс. руб.	2015 тыс. руб.	2016 тыс. руб.
Заработная плата	52429,0	56500,6	56318,5	54645,5
Расходы на соревновательную деятельность и ТМ	830,7	14935,1	7326,7	10798,0
Содержание спортивных сооружений	7429,8	6122,0	2990,2	2301,8
Оздоровительные мероприятия	516,8	321,0	333,4	610,9
Прочие расходы	682,6	2891,9	9299,0	9998,1

Финансовые затраты школы по всем показателям постоянно увеличиваются, так:

- заработная плата работникам увеличивается в связи с повышением тарифной ставки,
- соревновательная деятельность увеличилась за счет внебюджетных средств,
- увеличиваются затраты на содержание спортивного сооружения, т.к. по данной статье выделяются финансовые средства на текущие ремонтные работы,
- расходы на соревновательную деятельность и ТС увеличились на организацию проведения официальных и спортивных мероприятий,
- оздоровительная программа увеличилась в результате наибольшего охвата детей и подростков, прошедших оздоровление в летних лагерях дневного пребывания, в том числе на Черноморском побережье и осеннего лагеря дневного пребывания.

Финансовое обеспечение учреждения на период 2017-2020 гг. улучшить по средствам увеличения объема предоставляемых платных услуг и более экономичного расходования бюджетных средств, а также привлечения любых иных источников финансирования, не противоречащих законодательству РФ.

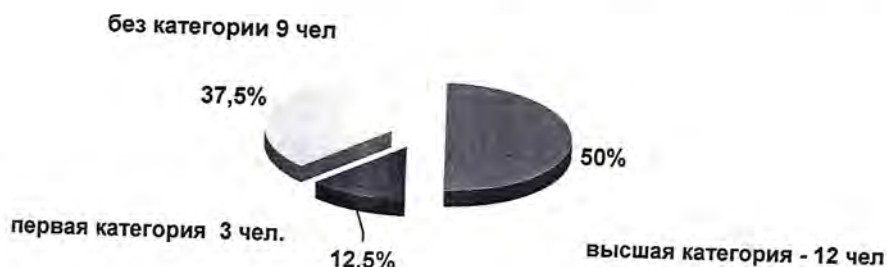
### 3.4. Спортивная работа

*Количество медалей, завоеванных спортсменами на окружных, всероссийских и международных соревнованиях по видам спорта*

Вид	2013	2014	2015	2016
-----	------	------	------	------

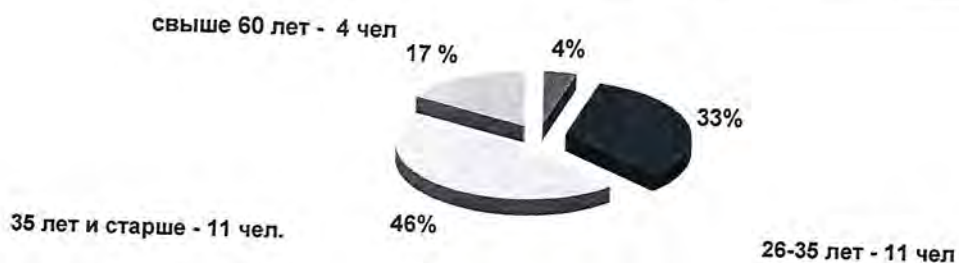
спорта	Окр.	Всерос.	Межд.	Окр.	Всерос.	Межд.	Окр.	Всерос.	Межд.	Окр.	Всерос.	Межд.
Бокс	50	55	7	40	50	5	25	11	-	11	25	3
Дзюдо	2	14	-	16	12	1	10	9	2	6	14	-
Мини-футбол	11	-	-	16	3	-	15	8	-	2	10	-
Тяжелая атлетика	14	9	-	5	6	-	15	5	-	7	9	-
Волейбол	-	-	7	-	13	1	-	20	3	-	-	-
Пауэрлифтинг	11	6	1	18	10	-	27	6	3	6	5	2

### Уровень квалификации педагогических кадров



### Возрастной состав педагогов.

№ п.п	возраст	кол-во чел.	%
1	до 25 лет	1	4
2	26-35 лет	8	33
3	35 и старше	11	46
4	свыше 60 лет	4	17
<b>Всего</b>		<b>24</b>	



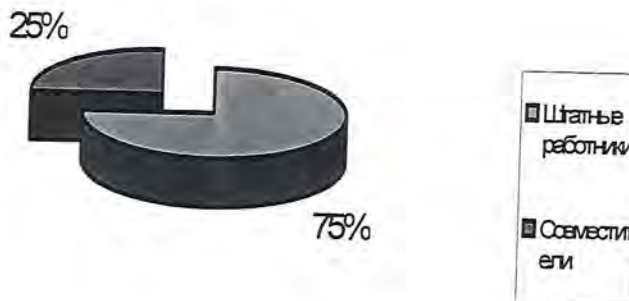
### Педагогические кадры, имеющие разный уровень образования.





*Соотношение штатных работников и совместителей.*

Штатные работники	18
Совместители	6



Анализ кадрового потенциала спортивной школы позволил выявить, что в учреждении сложился потенциально сильный кадровый состав. Стаж педагогической работы свыше 10 лет имеет 33% работников, высшую квалификационную категорию – 50%, I квалификационную категорию – 12,5%. Доля педагогов, имеющих высшее образование, составляет 96%. Педагогические работники в возрасте до 35 лет составляют 37% тренерского коллектива. Средний возраст педагогических работников составляет 40 лет.

Кадровый состав учреждения позволяет организовать качественный образовательный процесс. С целью повышения профессионального мастерства тренеры СШОР «Ермак» участвуют в тренерских советах по актуальным вопросам детско-юношеского спорта, конкурсах профессионального мастерства.

Вместе с тем, привлечение молодых специалистов затруднено в силу низкой заработной платы начинающих тренеров-преподавателей.

Методическое обеспечение учебно-тренировочного процесса осуществляется по направлениям:

- Осуществление методической деятельности, направленной на повышение квалификации тренеров-преподавателей, их участие в семинарах и конкурсах профессионального мастерства.

Курсы повышения квалификации по мере необходимости согласно графика	Семинары По мере проведения	Конкурсы
		Ежегодно: «Спортивная Элита», «Лучший тренер-преподаватель».

- Аттестация педагогических кадров.
- Разработка программ по культивируемым видам спорта и их внедрение в практическую работу:
  - спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки,
  - общеразвивающих программ.

Наименование	Вид спорта	Период
Программы спортивной подготовки	Дзюдо, бокс, тяжелая атлетика, пауэрлифтинг, мини-футбол, волейбол, спорт слепых, спорт глухих, спорт лиц с интеллектуальными нарушениями, спорт с поражением опорно-двигательного аппарата	постоянно
Общеразвивающие программы	Дзюдо, бокс, мини-футбол, тяжелая атлетика	постоянно

- Обеспечение техники безопасности при проведении тренировочных занятий и различных мероприятий (по утвержденным приказам о проведении мероприятий).
- Ведение статистического учета результатов работы спортивной школы, анализ и обобщение результатов, участие в подготовке статистического отчета по результатам деятельности.
- Организация работы по проведению открытых занятий.
- Организация и проведение спортивно – массовых мероприятий (по утвержденному календарному плану)
- Осуществление контроля за материально техническим оснащением тренировочного процесса ежегодно (подготовка к новому учебному году)
- Организация и проведение мероприятий в рамках летнего оздоровительного периода (ежегодно с марта по август).

Средняя сохранность контингента по группам составила:

- спортивно-оздоровительные – 84,96 %,
- начальной подготовки- 87,96 %,
- тренировочные – 90,85 %,
- спортивного совершенствования мастерства – 91,77 %,
- высшего спортивного мастерства – 97 %.

Все имеющиеся структурные подразделения соответствуют функциональным задачам образовательного учреждения дополнительного образования и Уставу школы.

В рамках внутришкольного контроля (согласно плана) проводятся следующие мероприятия:

- посещение и анализ тренировочных занятий спортивных групп по отделениям,

- анализ качества отбора и состояние работы в группах начальной подготовки,
- санитарно-гигиеническая проверка мест занятий и оборудования,
- проверка воспитательной работы на отделениях в тренировочных группах,
- о выполнении требований учебных планов,
- о состоянии проведения медосмотра в отделениях СДЮСШОР.
- комплектование групп,
- состояние воспитательной работы в группах отделений,
- выполнение контрольно-переводных испытаний,
- работа с детьми в летний период.

По всем видам проверок издаются справки, итоги проверок выносятся для обсуждения на заседания тренерских советов СШОР.

В нашем учреждении разработаны программы спортивной подготовки.

Полная реализация этих программ возможна в тесной взаимосвязи с дошкольными и общеобразовательными учреждениями, с высшими учебными заведениями, спортивными учреждениями города, а также с общественными и частными организациями и структурами.

Развитие спортивной работы на период 2017-2020 гг. осуществлять по направлениям:

- создание необходимых условий для открытия спортивных залов по культивируемым видам спорта в микрорайонах слаборазвитых по предоставлению спортивных услуг населению,
- совершенствование программ по культивируемым видам спорта,
- увеличение оплаты труда тренеров-преподавателей за достигнутые результаты (присвоение категорий),
- прохождение курсов повышения квалификации с последующим написанием и защитой реферата,
- вовлечение выпускников школы к спортивной деятельности в качестве тренеров по культивируемым видам спорта, с созданием для них новых рабочих мест,
- дальнейшая разработка и внедрение программы «Электронного тренера» / В.А. Ермаков, С.И. Логинов / .



3.5. Деятельность со сторонними организациями и заинтересованными лицами.

Год	Организационно правовая форма деятельности	Кол-во договоров		Наименование актива, его выражение при поступлении	Примечание (назначение актива и его замечания)
2013	Предоставление услуг	46	59 (возмездные)	6588790,78 рублей	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			10 (безвозмездные)		
2014	Предоставление услуг	93	78 (возмездные)	6614788,78 рублей	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			15 (безвозмездные)		
2015	Предоставление услуг	78	62 (возмездные)	7004275,63 рублей	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			16 (безвозмездные)		
2016	Предоставление услуг	70	53 (возмездные)	7096740,45 Рублей	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			17 (безвозмездные)		

Используя сравнительный анализ, определяем тенденцию увеличения поступления денежных средств от предоставления платных услуг населению с приростом

2013 год = 100%

↓

2014 год = 100,4%

↓

2015 год = 106,3%

↓

2016 год = 107,7%

При дальнейшем планировании платных услуг, запланировать прирост денежных средств на период 2017-2020 годы – 10%, за счет более эффективного использования свободных площадей СОК «Энергетик», СК «Юность» при предоставлении платных услуг.

### 3.6. Эффективность использования материально-технической базы

Материально-техническое и финансово-хозяйственное обеспечение тренировочного процесса осуществляется согласно требованиям, представляемым к учреждениям спортивной направленности. Санитарно-гигиенические условия и оборудование спортивных залов соответствует требованиям и обеспечивает нормальные условия для проведения занятий. Материально-техническая и финансово-хозяйственная деятельность направлена на реализацию уставных задач в соответствии с действующим законодательством.

В оперативном управлении МБУ СП СШОР «Ермак» находится три спортивных комплекса:

- СОК «Энергетик», расположенный по адресу: г. Сургут, ул. Энергетиков, 47;
- спорткомплекс п. Юность, расположенный по адресу: г. Сургут, п. Юность, ул. Саянская 11А;
- спорткомплекс «Спартаец», расположенный по адресу: г. Сургут, ул. Рабочая 43.

Не во всех спортивных объектах оборудованы лицензированные медицинские кабинеты. Характеристика месторасположения спортивных комплексов находящихся в оперативном управлении образовательного учреждения, даёт возможность расширения охвата предоставления уставных услуг населению.

К спортивным комплексам организованы удобные подъездные пути и оборудованы автостоянки. Разработан, согласован и утвержден Паспорт доступности спортивных объектов для лиц с ограниченными возможностями. Спортивные комплексы прошли обязательную сертификацию и включены во Всероссийский реестр объектов спорта, что позволяет проводить на их территории официальные спортивные соревнования.

Спортивное оборудование СОК «Энергетик», СК «Юность» и СК «Спартаец» подлежащее обязательной сертификации, прошло испытания и сертифицировано на соответствие ГОСТ Р 55665-2013 «Оборудование для спортивных игр. Ворота для мини-футбола и гандбола. Требования и методы испытаний с учетом безопасности (с Изменением № 1)».

Наименование спорткомплекса	Предназначение площади	Общая площадь
СОК «Энергетик»	Спортивная площадка №4/1	420 м <sup>2</sup>
	Спортивная площадка №4/2	968 м <sup>2</sup>
	Спортивная площадка №4/3	420 м <sup>2</sup>
	Зал дзюдо	129,7 м <sup>2</sup>
	Спортивный зал	101 м <sup>2</sup>
	Танцевальный зал	51,1 м <sup>2</sup>
	Фитнес зал	151,8 м <sup>2</sup>
	Тренажерный зал	42 м <sup>2</sup>

	Зал бокса	289,2 м <sup>2</sup>
	Конференц-зал	199,8 м <sup>2</sup>
	Зал восточных единоборств	110 м <sup>2</sup>
<b>СК «Юность»</b>	Спортивный зал	641,7 м <sup>2</sup>
	Зал дзюдо	391,5 м <sup>2</sup>
	Тренажерный зал	64,4 м <sup>2</sup>
	Хоккейный корт	1750 м <sup>2</sup>
	Универсальная спортивная площадка	510 м <sup>2</sup>
<b>СК «Спартаец»</b>	Зал бокса	231,2 м <sup>2</sup>

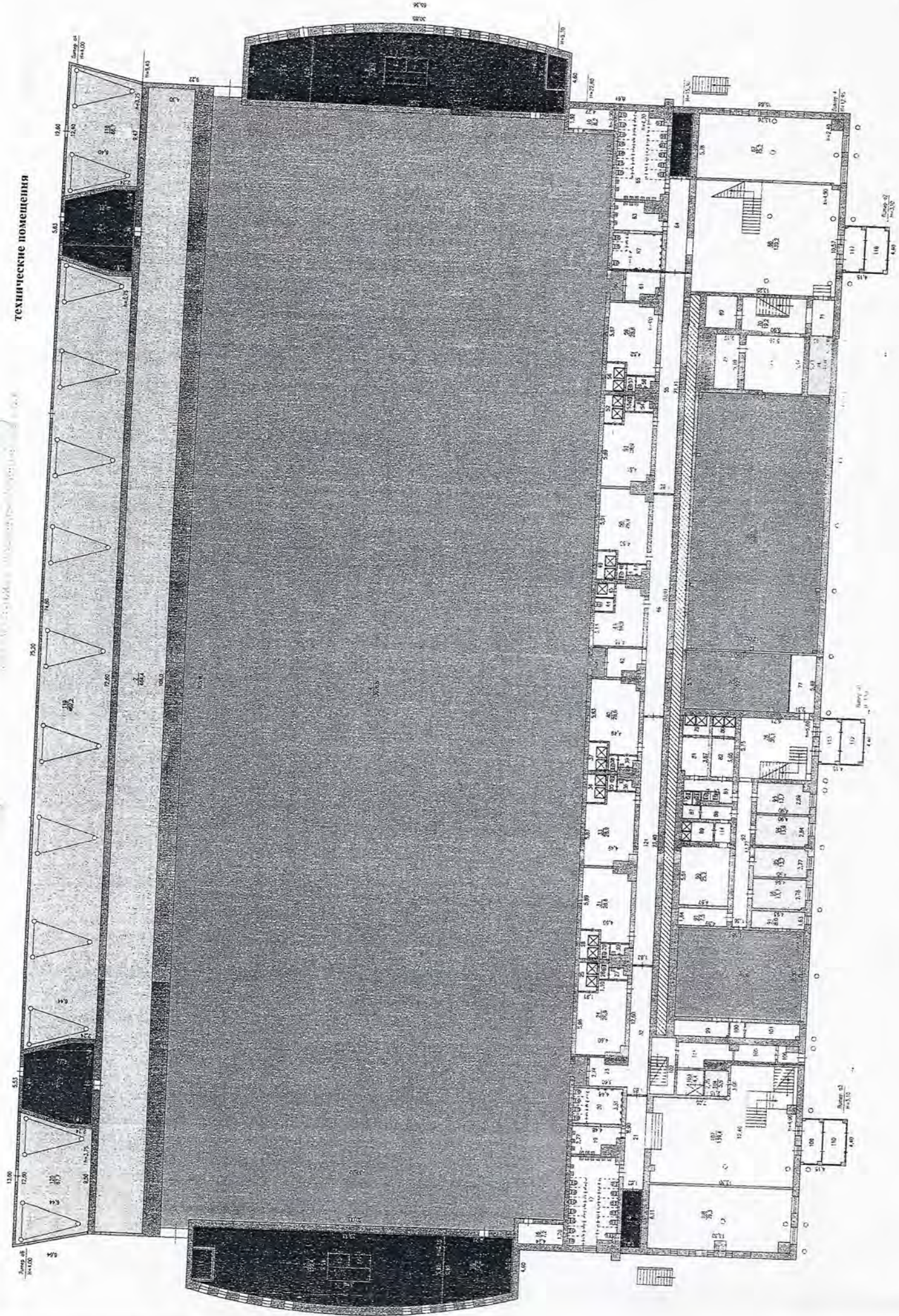
Добиться в период 2017-2020 годы 100% использования материально-технической базы учреждения, согласно нормативам СанПиН, для проведения спортивной работы учреждения и предоставления услуг населению.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ спортивно-оздоровительного комплекса "Энергетик" (1 эт. ч)

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПОМЕЩЕНИЯ

СПОРТИВНО-ДОСУГОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ



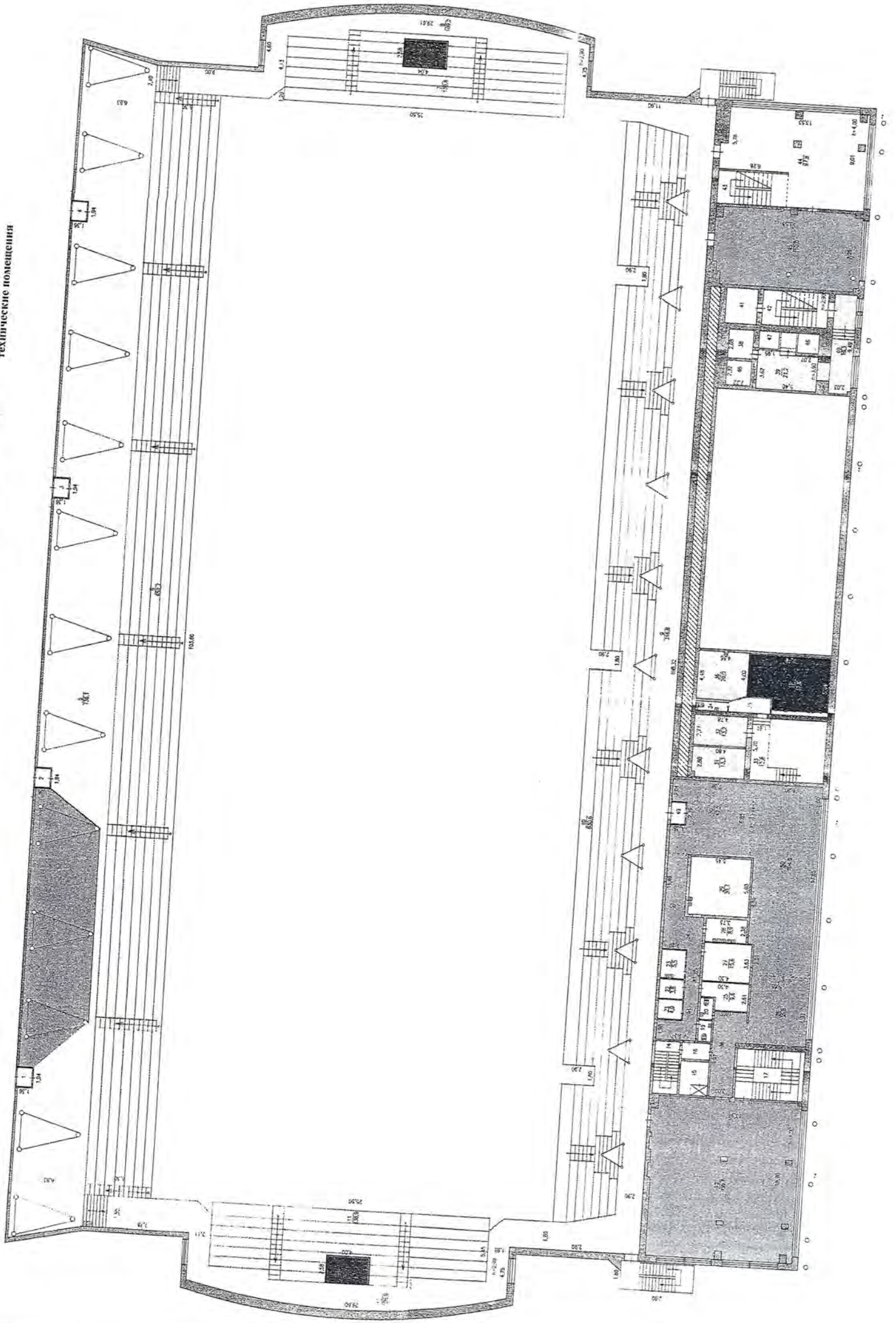


СХЕМА

использования помещений спортивно-оздоровительного комплекса "Энергетик" (2 чк)

спортивно-оздоровительное помещения

технические помещения



СХЕМА

использования и спортивно-оздоровительного комплекса "Энергетик" 3.5

спортивно-досуговые помещения

технические помещения

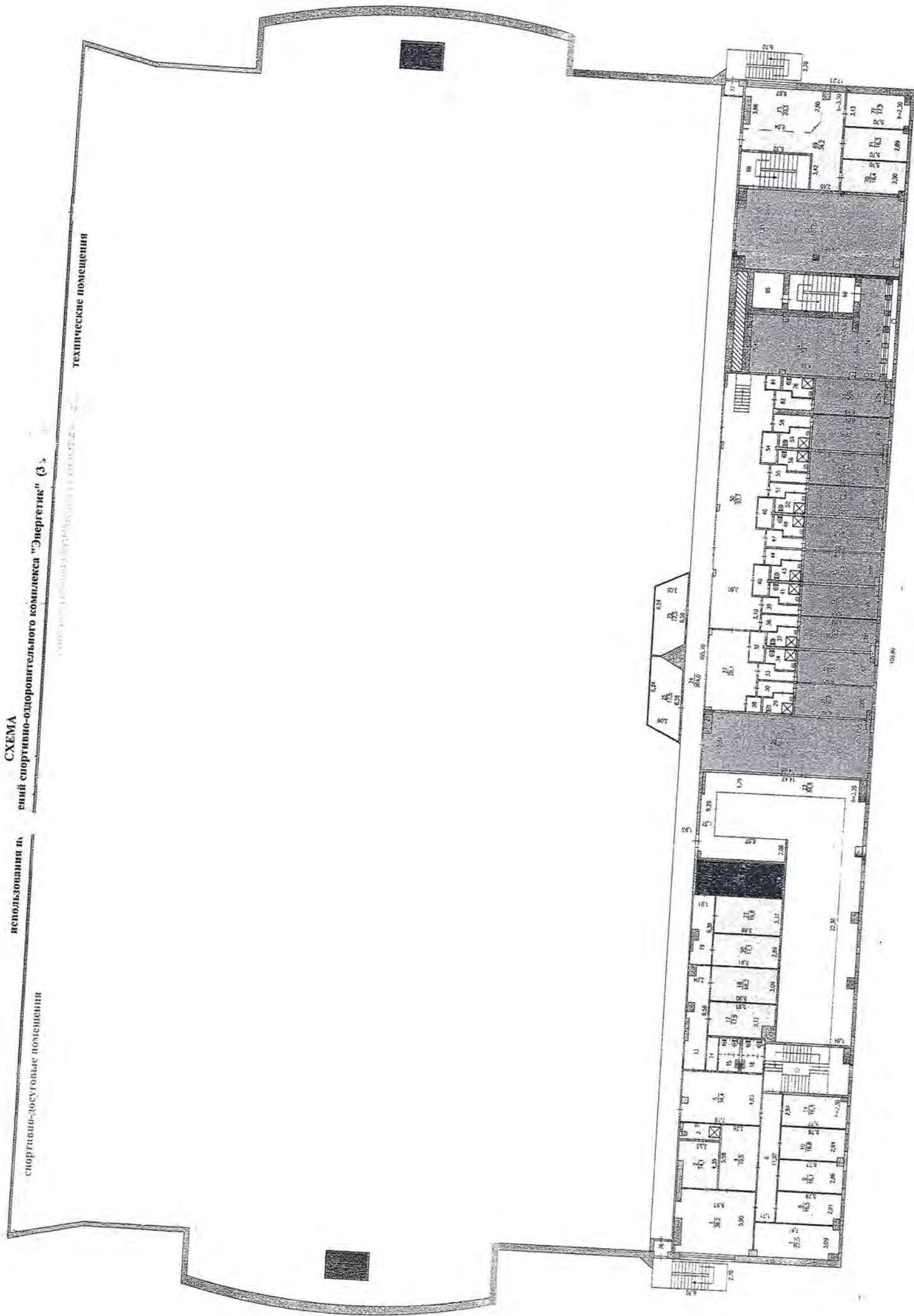
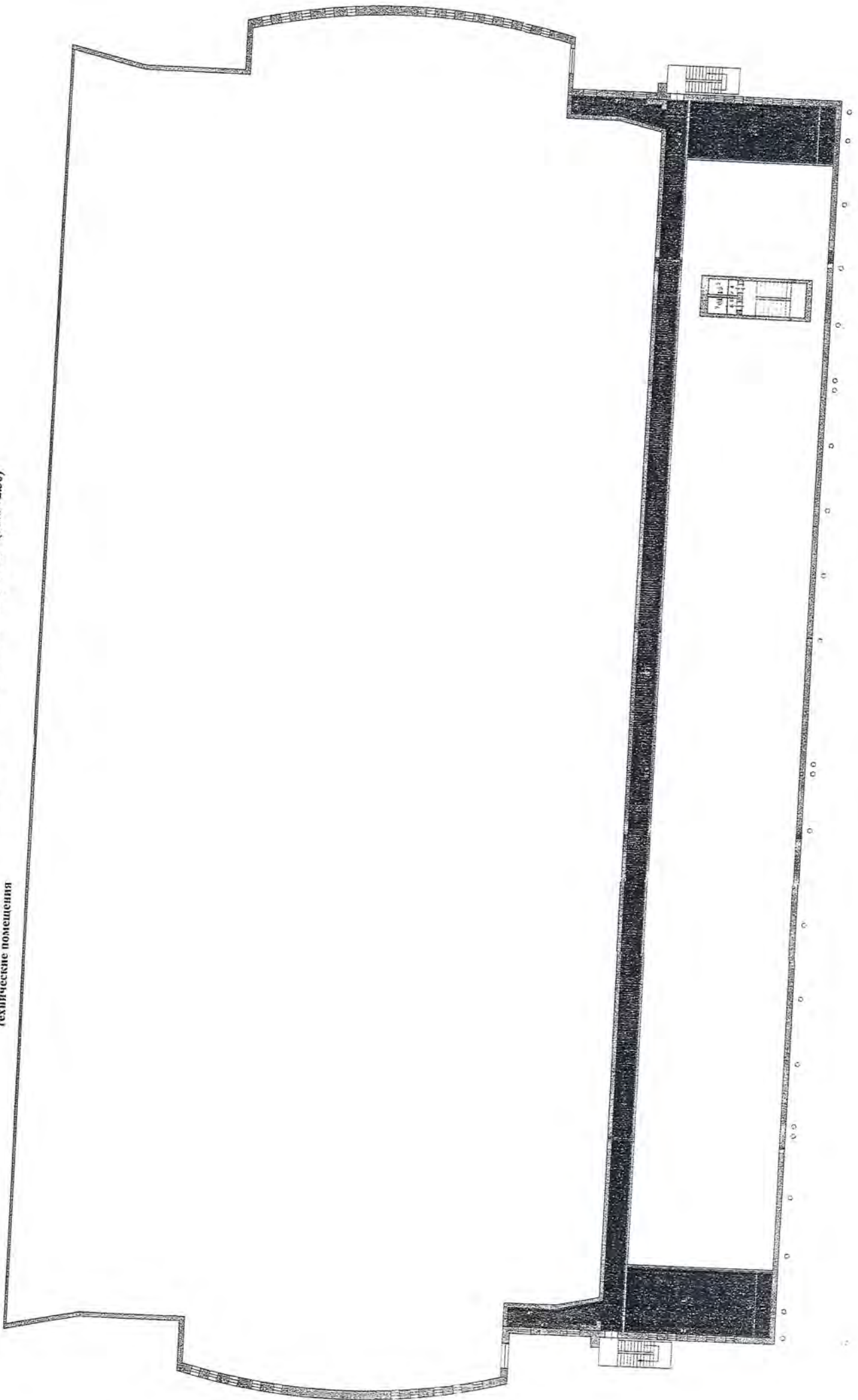
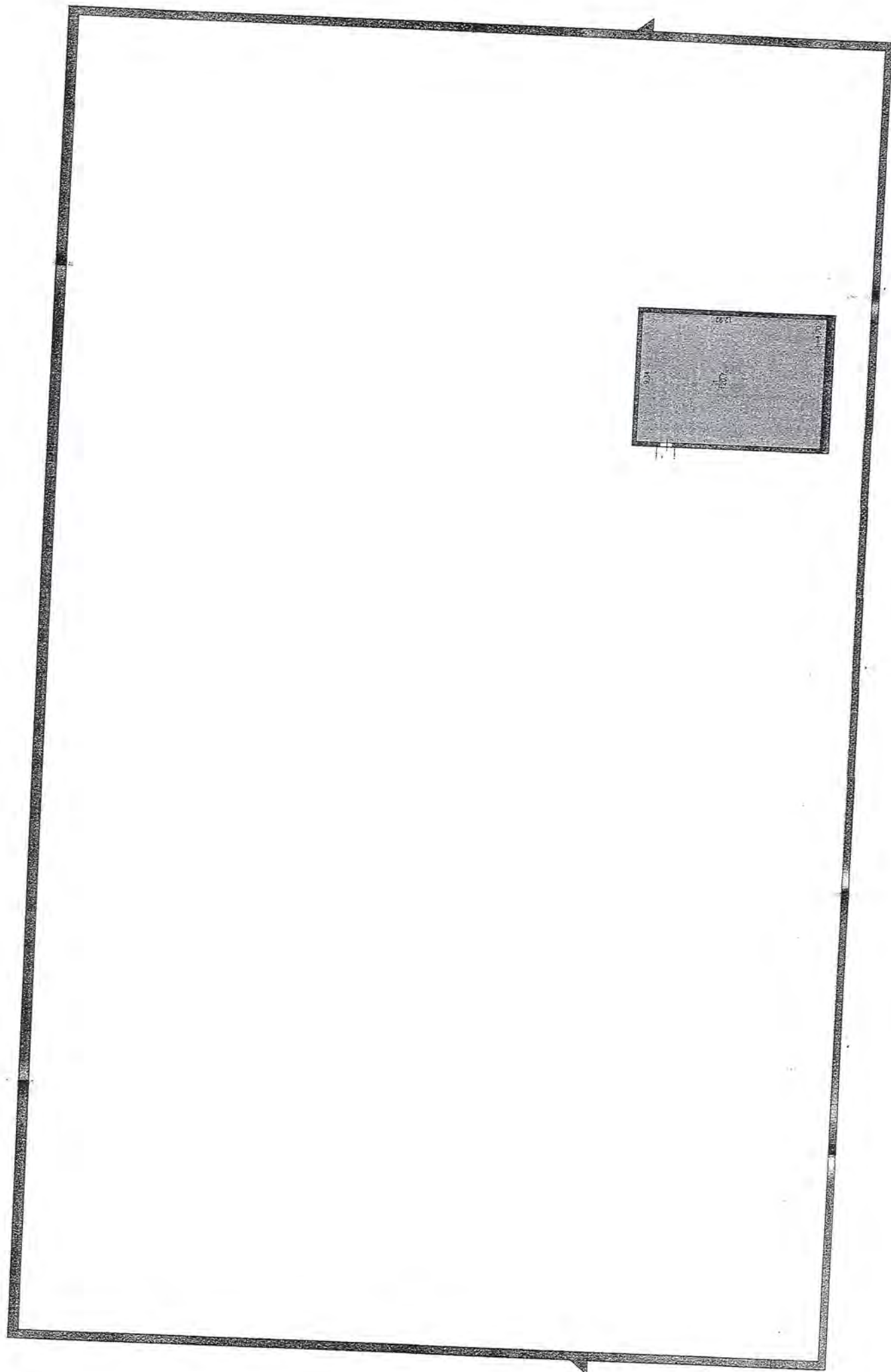




СХЕМА  
использования помещений спортивно-оздоровительного комплекса "Энергетик" (отм. +2.30)  
Техническое помещение



использования пом  
СХЕМА  
ий спортивно-оздоровительного комплекса "Энергетик"  
1. +8.00)  
спортивно-досуговые помещения



использования помещений сп  
СХЕМА  
вио-оздоровительного комплекса "Энергетик" (отм. 30)  
технические помещения





Спортивный комплекс «Юность» расположен по адресу г. Сургут, п. Юность, ул. Саянская, д. 11а. Данный спортивный комплекс располагается в отдаленном микрорайоне города, вблизи с образовательным учреждением находится МБОУ СОШ №11. Остановка общественного транспорта расположена в непосредственной близости, на ул. Саянской, что делает спортивный комплекс территорией, доступной для жителей микрорайона железнодорожников.

Спортивный комплекс располагает тремя спортивными залами (игровой зал площадью - 641,7 кв. м.; спортивный зал единоборств - площадью - 394,32 кв. м.; тренажерный зал площадью - 64,4 кв. м.;) общей площадью 1100,42 кв. м. Единая пропускная способность залов составляет - 91 чел. На территории спортивного комплекса расположены 2 спортивные площадки (корт площадью - 1330 кв.м.; баскетбольная площадка площадью - 396,1 кв.м.). Единая пропускная способность составляет - 50 чел.

Площадь основных помещений составляет 2 546,9 кв. м., площадь вспомогательных помещений - 823,8 кв.м. (схемы 7, 8)

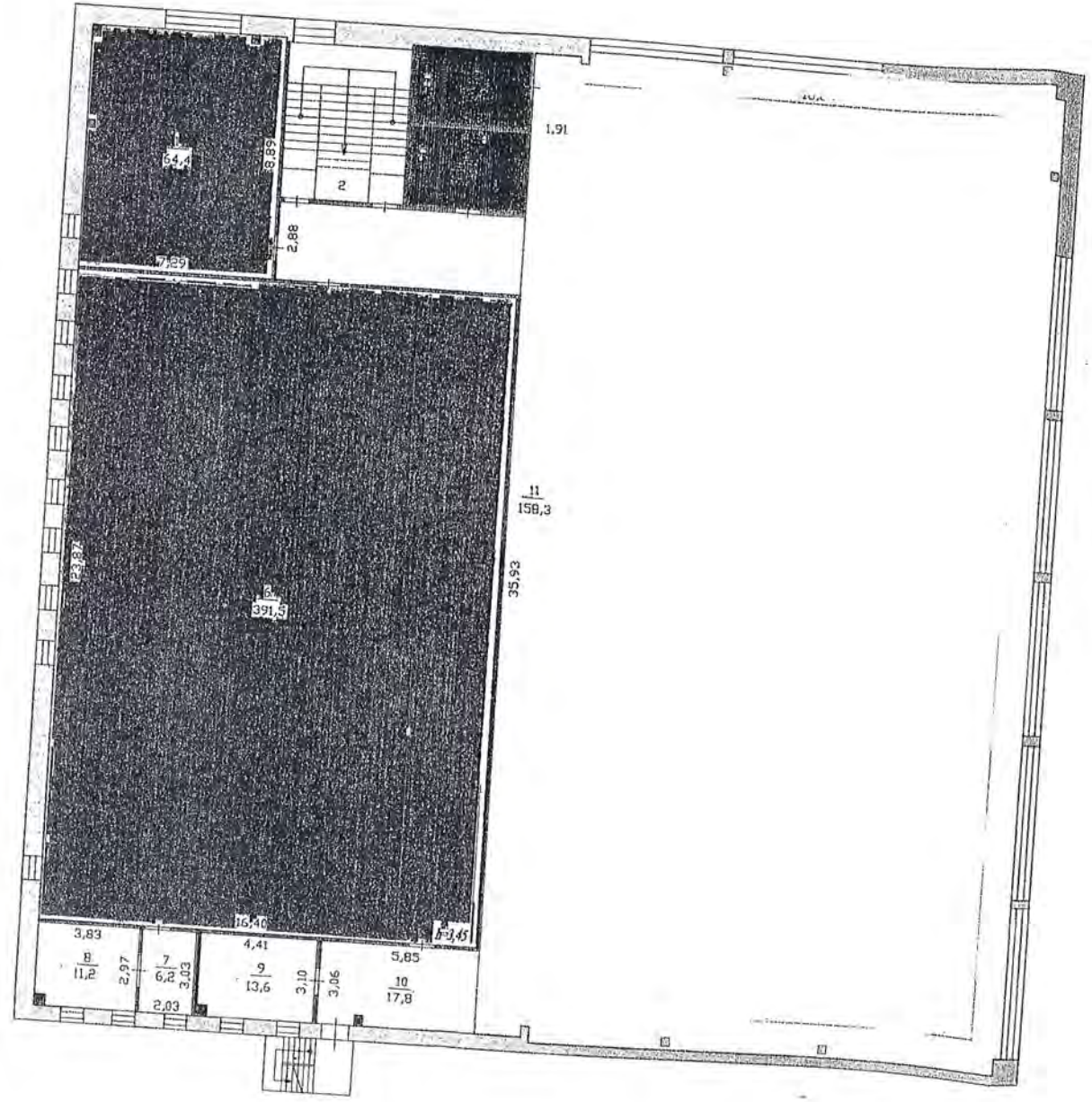
К спортивному комплексу «Юность» организованы удобные подъездные пути и оборудована автостоянка. В комплексе для инвалидов-колясочников оборудован спуск в игровой зал, где высота порога не превышает 7см, также для инвалидов - колясочников оборудованы две раздевалки (мужская и женская) с санузлами и душевыми комнатами.







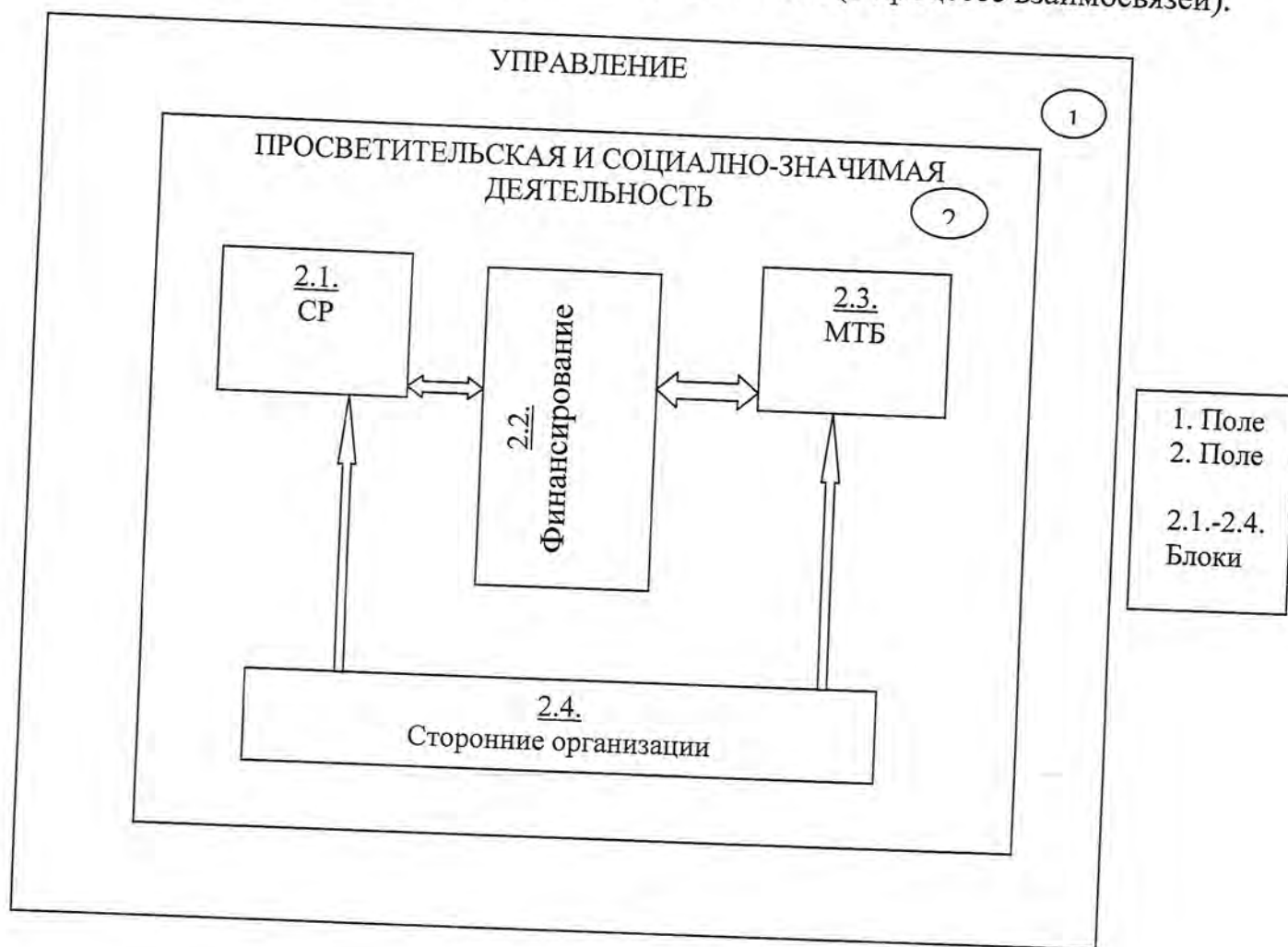
2 этаж  
 Зелены портивная площадь  
 Желтый-вспомогательная площадь  
 Красный -техническая площадь





**Глава 4. Системное построение по основным показателям на основании проведенной аналитики.**

Структурное построение основных показателей (в процессе взаимосвязей).



Таким образом, главенствующую роль в структуре составляет управление, оно распространяется на все сферы деятельности учреждения.

Просветительская деятельность осуществляет создание управляемого имиджа по всем направлениям. Взаимосвязь блоков определяется, как деятельность учреждения, осуществляемая по средствам финансирования с привлечением сторонних организаций и заинтересованных лиц.



На основании вышеизложенного, выстраивается система взаимосвязи основных показателей, которая необходима при прогнозировании тенденций развития учреждения на период 2017-2020 годы.

## Глава 5. Прогнозирование тенденций движения (развития) учреждения на период 2017-2020 годы.

Используя структурное построение основных (показателей) процессов учреждением, необходимо уделить особое внимание управлению учреждением. В предстоящий период решить:

### 5.1. Проблемы управления.

Курсы профессиональной подготовки согласно определенного планирования:

- бухгалтерского отдела,
- спортивного отдела,
- материально-хозяйственного отдела.

### 5.2. Просветительская деятельность.

- Целенаправленно и планомерно развивать структуру и содержание материалов детальности учреждения на сайтах (ежеквартально и оперативно).
- Совершенствование инфраструктуры учреждения (внешний вид СОК «Энергетик» и СК «Юность») ежегодно согласно планов.
- Своевременное исполнение договорных обязательств.
- Развитие сектора наглядной агитации и освящение в СМИ достижений деятельности учреждения (по представлению достижений).

#### 2017 год

Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Освящение в СМИ достижений обучающихся	по показанным результатам	-	СО
Освящение на сайте учреждения достижений обучающихся, деятельности учреждения	постоянно	по договору	СО

#### 2018 год

Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Оформление витражей для выставления наградной атрибутики	ноябрь	Внебюджетные средства	Начальник отдела по связям с общественностью
Освящение в СМИ достижений обучающихся	по показанным результатам	-	СО
Освящение на сайте учреждения достижений обучающихся,	постоянно	по договору	Начальник отдела по связям с

деятельности учреждения		общественностью	
2019 год			
Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Освящение в СМИ достижений обучающихся	по показанным результатам	-	СО
Освящение на сайте учреждения достижений обучающихся, деятельности учреждения	постоянно	по договору	Начальник отдела по связям с общественностью

2020 год			
Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Освящение в СМИ достижений обучающихся	по показанным результатам	-	СО
Освящение на сайте учреждения достижений обучающихся, деятельности учреждения	постоянно	по договору	Начальник отдела по связям с общественностью

### 5.3. Финансирование.

- Организация самодостаточного финансирования спортивной работы за счет привлеченных средств по отделениям видов спорта (2017-2020гг.).

2017-2020 год			
Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Составление плана мероприятий и его согласование по отделениям на средства от сбора добровольных пожертвований	ежегодно февраль, сентябрь	Добровольные пожертвования	СО, тренеры
Составление плана мероприятий и его согласование по отделениям на спонсорские средства	По мере поступления	Спонсорские средства	СО, Старшие тренеры
Составление плана мероприятий и его согласование по отделениям на выделенные целевые финансовые средства	По мере поступления	Целевые бюджетные средства	СО, Старшие тренеры

- Приоритетное бюджетное финансирование (улучшение материально-технической базы ежегодно по необходимости).
- Повышение эффективности использования стимулирующих надбавок по категориям деятельности сотрудников.
- Увеличение объема и качества предоставления платных услуг.

### 5.4. Спортивная работа.

- Разработка и реализация программ спортивной подготовки.

2017 год		
Мероприятия	Периодичность	Ответственный
Корректировка программ спортивной подготовки по видам спорта в соответствии с	После утверждения федеральных стандартов (2 поколения) спортивной подготовки по видам спорта	СО



федеральными стандартами	Министерством спорта РФ	
2018-2020 годы		
Мероприятия	Периодичность	Ответственный
Выполнение программных требований программам спортивной подготовки по видам спорта	2 раза в год	СО

- Планомерное прохождение курсов повышения квалификации тренеров.

№ п.п.	Мероприятия	должность	сроки	Кол-во чел.	Ожидаемый результат
1	Направление на курсы повышения квалификации по должности:	Тренер	2017-2020 гг.	15	Повышение эффективности педагогической деятельности, внедрение новых технологий.
		Инструктор-методист		1	
2	Посещение судейских семинаров и мастер-классов по видам спорта и др.	по мере проведения			Рост профессионального мастерства
3	Аттестация педагогических работников	Тренер	По плану аттестационной комиссии	2	Рост профессионального мастерства
		Инструктор-методист		1	

- Мероприятия по сохранности контингента учреждения от этапа начальной подготовки до этапа высшего спортивного мастерства (план воспитательной работы).
- Мероприятия по совершенствованию спортивных показателей (ежегодно календарь спортивно-массовых мероприятий учреждения).

#### 5.5. Материально-техническая база.

- Увеличение полезной площади помещений, задействованных в процессе дополнительного образования и дополнительных услуг.
- Увеличение плотности нагрузки на помещения задействованные в дополнительном образовании и дополнительных услугах (по времени и количеству).
- Паспорта оснащенности общецелевых и специализированных помещений и их исполнение.
- Ремонтно-восстановительные работы.

#### 5.6. Сторонние организации и заинтересованные лица.

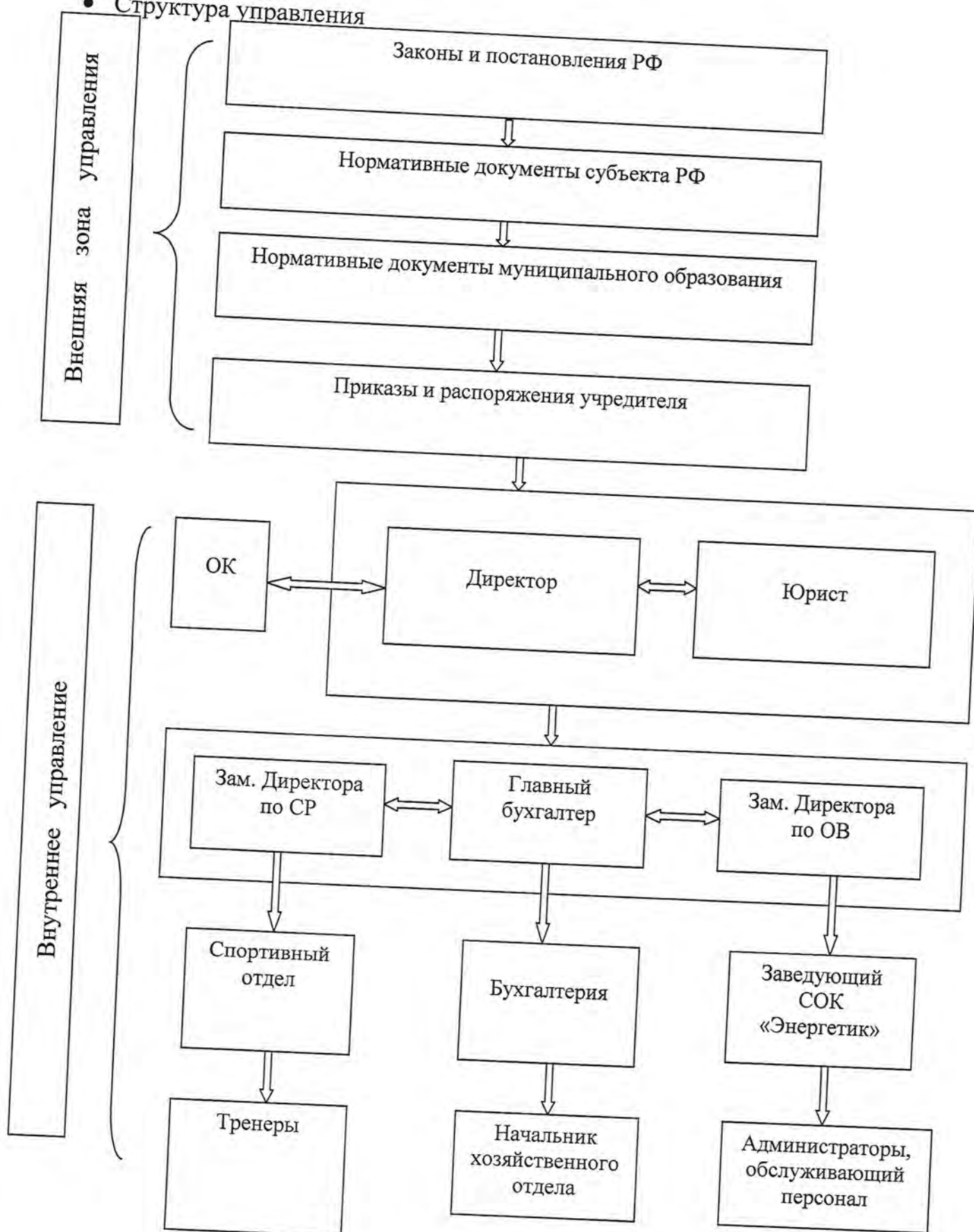
- Создать банк данных потенциальных и существующих респондентов, заинтересованных в деятельности учреждения по тем или иным её направлениям.

- Развивать, в рамках Закона, взаимодействия со сторонними организациями и заинтересованными лицами для достижения поставленных задач (своих интересов).  
Заключены договора о сотрудничестве:
  - СурГУ,
  - МБОУ СОШ № 8 им. А.Н. Сибирцева,
  - МБОУ СОШ № 7.
- Разработать нормативные документы об организации, на уровне отделений по культивируемым видам спорта, самодостаточного финансирования спортивной работы (с реализацией в 2018-2020 годах) за счет средств сторонних организаций и заинтересованных лиц.

Глава 6. Программные обязательства развития учреждения по основным показателям на период 2017-2020 годы.

6.1. Управление.

• Структура управления





- Планомерное прохождение курсов повышения квалификации руководящего состава учреждения.

№ п.п.	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат
1	Направление на курсы повышения квалификации по должности: заместитель директора	2017-2020	Повышение эффективности руководства, контроль внутришкольный деятельности, внедрение педагогической деятельности, новых технологий.
2	Посещение судейских семинаров и мастер-классов по видам спорта и др.	по мере проведения	Повышение квалификации

- Разработка комплексных мероприятий по снижению нарушений и замечаний по управлению учреждением (в соответствии с графиком устранения).

## 6.2. Просветительская и социально-значимая деятельность.

- Организация дальнейшего совершенствования по структуре и содержанию имеющихся сайтов с информацией об учреждении не менее 1 раза в месяц на постоянно.

2017-2020гг.

Мероприятия	Периодичность	Финансирование	Ответственный
Освящение на сайте учреждения деятельности учреждения, достижений обучающихся.	еженедельно	по договору	Начальник отдела по связям с общественностью

- Освящение в СМИ достижений учреждения по предоставлению соответствующей информации в спортивном отделе (в течении рабочего дня).

2017-2020гг.

Мероприятия	Периодичность	Ответственный
Освящение в СМИ деятельности учреждения, достижений обучающихся.	По показанным результатам	СО

- Совершенствование инфраструктуры учреждения

№ п/п	Наименование работ	Сроки выполнения
1.	<p><b>Работы на улице</b>  СОК «Энергетик» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; окраска ограждения по периметру. покраска столбов освещения и уличных мусорных урн; уход за газоном (подстрижка, полив); новогодняя световая иллюминация, ростовые куклы на новогодние праздники;  СК «Юность» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; Окраска ограждения по периметру; уход за газоном (подстрижка, полив).</p>	2017
2.	<p><b>Работы на улице</b>  СОК «Энергетик» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; уход за газоном (подстрижка, полив); новогодняя световая иллюминация, ростовые куклы на новогодние праздники; покраска ворот на спортивную арену; покраска лестниц эвакуационных выходов; оштукатуривание и окраска кирпичных и бетонных поверхностей стен; Замена разбитых фасадных плиток.  СК «Юность» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; уход за газоном (подстрижка, полив).</p>	2018
3.	<p><b>Работы на улице</b>  СОК «Энергетик» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; окраска ограждения по периметру. покраска столбов освещения и уличных мусорных урн; уход за газоном (подстрижка, полив); новогодняя световая иллюминация, ростовые куклы на новогодние праздники;  СК «Юность» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; Окраска ограждения по периметру; уход за газоном (подстрижка, полив).</p>	2019

4.	<p><b>Работы на улице</b></p> <p><i>СОК «Энергетик» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; уход за газоном (посев, подстрижка, полив); новогодняя световая иллюминация, ростовые куклы на новогодние праздники; покраска ворот на спортивную арену; окрасочные работы на металлических конструкций здания; .</i></p> <p><i>СК «Юность» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; Окраска ограждения по периметру; уход за газоном (подстрижка, полив); косметический ремонт корта, трибун и фасада здания; уход за газоном (подстрижка, полив).</i></p>	2020
----	--	------



- Своевременное и качественное выполнение договорных обязательств (гражданско-правовые договора). Проведение ежегодного мониторинга с показателем не более 5% неисполнения от взятых на себя обязательств.

### 6.3. Финансирование.

- Оптимизация бюджетных средств за счет принятых и утвержденных мер экономии (положение по экономии бюджетных средств утвержденное приказом от 11.03. 2013г. № 74).
- Непосредственное финансирование сторонними организациями и частными лицами, мероприятий учреждения на определенных условиях (при составлении и утверждении календаря спортивно-массовых мероприятий).
- Увеличение внебюджетной составляющей финансирования на 5% в год за 2018-2020 годы на учебно-спортивную работу от предыдущей суммы за год.

### 6.4. Спортивная работа.

- Сохранность контингента.

Отделения, группы	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
<i>Отделение дзюдо</i>				
ЭНП	88%	89%	90%	91%
ТЭ	92%	93%	93%	94%
ЭССМ	100%	100%	100%	100%
<i>Отделение бокса</i>				
ЭНП	88%	89%	90%	91%
ТЭ	89%	90%	91%	92%
ЭССМ	100%	100%	100%	100%
<i>Отделение тяжелой атлетики</i>				
ТЭ	96	97%	97%	98%
ЭССМ	100%	100%	100%	100%
<i>Отделение пауэрлифтинга</i>				
ТЭ	96	97%	97%	98%
ЭССМ	100%	100%	100%	100%
ВСМ	100%	100%	100%	100%
<i>Отделение мини-футбола</i>				
ЭНП	93%	94%	95%	96%
ТЭ	85%	86%	86%	87%
<i>Отделение волейбола</i>				
ЭССМ	100%	100%	100%	100%

Показатели – эмпирическим путем на основании сравнительного анализа.

- Рост спортивного мастерства на основании спортивных разрядов, званий.

Отделения, группы	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
<i>Отделение дзюдо</i>				
ЭНП	8 чел.	8 чел.	8 чел.	8 чел.
ТЭ	4 чел.	4 чел.	4 чел.	4 чел.
ЭССМ	0	1 чел.	1 чел.	1 чел.
<i>Отделение бокса</i>				
ЭНП	6 чел.	6 чел.	6 чел.	6 чел.
ТЭ	2 чел.	2 чел.	2 чел.	2 чел.
ЭССМ	0	1 чел.	1 чел.	1 чел.
<i>Отделение тяжелой атлетики</i>				
ТЭ	4 чел.	4 чел.	4 чел.	4 чел.
ЭССМ	0	1 чел.	1 чел.	1 чел.
<i>Отделение пауэрлифтинга</i>				
ТЭ	3 чел.	3 чел.	3 чел.	3 чел.
ЭССМ	0	1 чел.	1 чел.	1 чел.
<i>Отделение мини-футбола</i>				
ЭНП	12 чел.	10 чел.	15 чел.	15 чел.
ТЭ	9 чел.	19 чел.	18 чел.	20 чел.
<i>Отделение дзюдо (спорт глухих и спорт слепых)</i>				
ЭССМ	-	-	-	-
<i>Отделение волейбола</i>				
ЭСС*	*Имеют спортивные разряды			

6.5. Сторонние организации и заинтересованные физические лица (финансирование мероприятий).

№	Наименования мероприятия	Источник финансирования	Отделение дзюдо				примечание
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	тренировочный сбор	с/к «Навигатор»	-	январь по назначению	январь по назначению	январь по назначению	
2	тренировочный сбор	с/к «Навигатор»	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско	
3	Внеплановые мероприятия	депутатское финансирование	По поступлению финансирования дополнительных мероприятий				улучшение тренировочного процесса

№	Наименования мероприятия	Источник финансирования	Отделение бокса				примечание
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	Всероссийский турнир, памяти М.А. Кирдуна	Федерация бокса	сентябрь п.г.т.Новоаганск	сентябрь по назначению	сентябрь по назначению	сентябрь по назначению	выполнение КМС
2	Всероссийский турнир по боксу среди юношей	Федерация бокса	+	ноябрь-декабрь г.Анапа	ноябрь-декабрь г.Анапа	ноябрь-декабрь г.Анапа	отбор в состав сборной команды России
3	Всероссийский турнир по боксу памяти В.Стрижова	Федерация бокса	ноябрь г.Надым	ноябрь по назначению	ноябрь по назначению	ноябрь по назначению	выполнение спортивных разрядов
4	Открытое первенство ФСК «Велес» в рамках международного турнира на «Кубок Велеса»	Федерация бокса	июль с.Частоозерье Курганская область	июль по назначению	июль по назначению	июль по назначению	выполнение спортивных разрядов

№	Наименования мероприятия	Источник финансирования /	Отделение пауэрлифтинга			примечание
			2017 год	2018 год	2019 год	
			Перспективы развития			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год



1	Чемпионат Европы	софинансирование ОАО «Аэропорт», ОАО «Электроснабжени я», ОАО «РОСТ»	Май по назначению	Май по назначению	Май по назначению	Май по назначению	отбор
2	Чемпионат Мира	ОАО «Аэропорт», ОАО «Электроснабжени я», ОАО «РОСТ»	ноябрь по назначению	ноябрь по назначению	ноябрь по назначению	Ноябрь по назначению	
3	Всемирные игры	ОАО «Аэропорт», ОАО «Электроснабжени я», ОАО «РОСТ»	Июнь по назначению	Июнь по назначению	Июнь по назначению	Июнь по назначению	

## 6.6. Эффективность использования материально-технической базы.

Расчет произведен в процентном соотношении от полной загрузки залов по параметрам количества посетителей и количества часов работы залов.

### СОК «Энергетик» на 2017-2020 годы.

№ пом.	Наименование помещений	2016г.		2017г.		2018г.		2019г.		2020г.	
		чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %
1 этаж											
1.	Площадка №1										
	Площадка №2										
	Площадка №3										
75	Зал бокса	40	100	45	100	50	100	55	100	34	100
76	Тренажерный зал бокса	40	85	45	85	50	85	55	85	40	83
98	Зал тяжелой атлетики	50	100	50	100	55	100	55	100	50	100
2 этаж											
5	Тренажерный зал	75	75	80	80	85	85	90	90	75	75
45	Зал восточных единоборств	85	75	85	75	85	75	85	75	82	75
26	Зал фитнеса	44	33	50	33	50	33	50	33	44	33
44	Конференцзал									50	100
3 этаж											
77	«Тодес»	55	75	60	80	65	85	70	90	55	75
67	«Наше время»	55	75	60	80	65	85	70	90	55	75
1	Зал дзюдо	55	100	60	100	65	100	70	100	52	100
26	Vir зал	50	75	50	75	50	75	50	75	50	75

### СК «Юность» на 2017-2020 годы.

№ п/п	Наименование помещений	2016г.		2017г.		2018г.		2019г.		2020г.	
		чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %
1	Хоккейный корт	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
2	Универсальная спортивная площадка	33	66	33	66	33	66	33	66	33	66
3	Игровой зал	44	66	50	70	55	75	60	80	44	66
4	Зал единоборств	34	66	40	70	45	75	50	80	34	66
5	Тренажерный зал	70	83	70	83	75	90	75	90	70	83

## Глава 7. Мониторинг эффективности деятельности учреждения в режиме развития.

В течении 2018 года разработать компьютерную программу «Электронный тренер» / В.А. Ермаков, С.И. Логинов / .

В течении 2019 года в режиме реального доработать программу и принять для дальнейшей работы.

## Глава 8. Коррекция программы (методика).

Коррекция программы осуществляется по трем направлениям:

1. Программное обеспечение соответствующим функционалом;
2. Отображение показателей программы соответствующим образом (единый подход интерпретации показателей);
3. Совершенствование методики прогнозирования переменных величин на основании сравнительного анализа процессов за определенный период.