«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБУ СП СШОР «Ермак»
_____ В.А. Ермаков
«10» 06 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного учреждения
спортивной подготовки спортивной школы олимпийского резерва
«Ермак»
на 2021-2025 годы

г. Сургут
2021 г.

Содержание

Глава 1.	**Паспорт программы развития учреждения**	**стр. 3-6**
Глава 2.	**Информационная справка учреждения**	**стр. 6-10**
2.1.	Краткая информация о школе	стр. 7-9
2.2.	Место и роль спортивного учреждения в жизни города	стр. 9-10
2.3.	Цель программы	стр. 10
Глава 3.	**Анализ деятельности учреждения по основным показателям за период 2017-2020 годы**	**стр. 10-21**
3.1.	Управление учреждением	стр. 10-11
3.2.	Просветительская и социально - значимая деятельности учреждения	стр. 11-12
3.3.	Финансовое обеспечение	стр. 13
3.4.	Спортивная работа	стр. 13-18
3.5.	Деятельность со сторонними организациями и заинтересованными лицами	стр. 19
3.6.	Эффективность использования материально-технической базы	стр. 20-21
Глава 4.	**Системное построение по основным показателям на основании проведенной аналитики**	**стр. 22-23**
Глава 5.	**Прогнозирование тенденций движения (развития) учреждения на период 2021-2025 годы**	**стр. 23-25**
5.1.	Проблемы управления	стр. 23
5.2.	Просветительская деятельность	стр. 23
5.3.	Финансирование	стр. 23-24
5.4.	Спортивная работа	стр. 24-25
5.5	Материально-техническая база	стр. 25
5.6.	Сторонние организации и заинтересованные лица	стр. 25
Глава 6.	**Программные обязательства развития учреждения по основным показателям на период 2021-2025 годы**	**стр. 26-31**
6.1.	Управление	стр. 26-27
6.2.	Просветительская и социально-значимая деятельность	стр. 28-29
6.3.	Финансирование	стр. 29
6.4.	Спортивная работа	стр. 29
6.5.	Сторонние организации и заинтересованные физические лица (финансирование мероприятий)	стр. 29-30
6.6.	Эффективность использования материально-технической базы	стр. 31
Глава 7.	**Мониторинг деятельности учреждения в период 2021-2025 годы**	**стр.31-32**
Глава 8.	**Коррекция программы (методика)**	**стр.32**

Глава 1. Паспорт программы развития

№	Наименование программы	
1	Предназначение программы	Программа муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак», имеет стратегический характер, формирование- целостного подхода к развитию культивируемых видов спорта олимпийской подготовки.
2	Заказчик Программы	Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак» в лице директора В.А. Ермаков.
3	Разработчик Программы	Директор муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки спортивной школы олимпийского резерва «Ермак» - В.А. Ермаков.
4	Правовое обеспечение программы	• Федеральный закон от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (с последними изменениями); • Концепция развития физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2020 года и на период до 2030 года; • Концепция подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года; • Конвенция о правах ребенка; • Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка»; • Устав МБУ СП СШОР «Ермак».
5	Цель программы	1. Подготовка спортсменов, входящих в состав сборных команд, муниципального образования, ХМАО-Югры, Российской Федерации по развиваемым видам спорта. 2. Предоставление качественных услуг населению согласно уставной для занятий физической культурой.
6	Стратегическая цель программы	Выявить основные процессы в учреждении характерные для его деятельности: - структуру взаимодействия этих процессов, - эмпирическим путем на основании сравнительного анализа показателей за период 2017-2020 годов прогнозировать и при необходимости изменить условия деятельности учреждения для достижения поставленной цели.

7	Основные показатели программы	• Управление учреждением; • Просветительская и социально - значимая деятельность учреждения; • Финансирование учреждения; • Спортивная подготовка и услуги населению; • Материально-техническая база; • Связи со сторонними организациями и заинтересованными лицами.
8	Принципы реализации программы	Структурирование программы, поэтапный принцип её построения и реализации на основании анализа основных показателей за 2017-2020 годы.
9	Сроки реализации программы	2021 – 2025 годы.
10	Перечень основных мероприятий программы	Мероприятия направленные на реализацию и достижение показателей программы в период 2021-2025 годы: 1. Повышение эффективности управления: 1.1. подбор кадров, повышение мотивации за счет стимулирующих надбавок, 1.2. организация и участие в семинарах, курсах повышения квалификации по направлениям деятельности – руководящих работников учреждения. 2. Просветительская и социально-значимая деятельность учреждения: - планомерное освещение в СМИ деятельности учреждения, - неукоснительное соблюдение и выполнение взятых договорных обязательств, - ежегодные публичные отчеты о деятельности учреждения, - создание страничек учреждения на сайтах и в социальных сетях, планомерное освещение на них деятельности учреждения по определенным направлениям, - проведение традиционных спортивно-массовых мероприятий. 3. Финансирование учреждения: - разработка оптимально спланированного бюджета (бюджетная и внебюджетная составляющая) его защита и своевременное исполнение,

		- развитие сектора дополнительных услуг по направлению и качеству, - поиск дополнительного финансирования через заинтересованных физических и юридических лиц, создание рабочих мест по уставной деятельности для выпускников школы. 4. Спортивная подготовка: - выполнение плана мероприятий по реализации Концепции РФ (Распоряжение Правительства РФ от 17 октября 2018 г. N 2245-р) по совершенствованию системы подготовки спортивного резерва; - создание базы данных спортсменов (информационно-аналитические системы спортивной подготовки); - на основании модельных характеристик (разработать по видам спорта) осуществлять сравнительный анализ показательных характеристик спортсменов по результатам которого осуществлять дальнейшее планирование соответствующей подготовки спортсменов, - организация летних тренировочных мероприятий, как основы совершенствования общефизической и специальной физической подготовки, и психологической устойчивости к сбивающим факторам. 5. Материально-техническая база: - техпаспорта зданий и оборудования (технические и эксплуатационные характеристики), - оснащенность оборудованием и инвентарем спортивных залов и помещений имеющихся на балансе учреждения зданий и сооружений, в соответствии с нормативами федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта; - показатели (коэффициенты) загруженности спортивных залов и сооружений, - показатели (коэффициенты) полезной площади, - характеристика спортсооружений по зонам социальной нагрузки к ним прилегающим. 6. Связи со сторонними организациями и заинтересованными лицами: - ассоциация спортивных школ города на договорной основе, - анализ рынка социальных услуг по форме

		«спрос - предложение».
11	Финансирование программы	• бюджетные средства; • средства, от иной приносящей доход деятельности; • привлеченные средства от сторонних организаций и физических лиц; • средства, от участия в конкурсных мероприятиях, грантовая поддержка; • создание рабочих мест по уставной, приносящей доход деятельности.
12	Контроль за исполнением программы и корректировка программы	Контроль за исполнением программы осуществляет директор МБУ СП СШОР «Ермак». Ежегодно по результатам проведенных анализов и мониторингов эффективности работы спортивной школы по основным показателям (возможно внесение корректировок в программу развития) в третьей декаде января – ежегодно.

Программа рассмотрена и принята на тренерском совете от «____»_____ 2021 года (протокол заседания от «____»_____ 2021г. №____), утверждена приказом директора от «____»_____ 2021 г №_____.

Стратегический характер программы просматривается во всех разделах. Специальный проблемно – ориентированный анализ состояния дел позволил зафиксировать состояние жизнедеятельности школы и вычленить ключевые проблемы.

Основные направления развития школы сформулированы в концепции развития: содействие воспитанию здорового, физически подготовленного человека, оптимально соответствующего требованиям современной жизни.

В программе предусмотрены реальные возможности осуществления проекта: рациональное использование имеющихся финансовых, кадровых, методических ресурсов, а также материально-технической базы учреждения.

Глава 2. Информационная справка учреждения

2.1. Краткая информация о школе:

Полное наименование: Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа олимпийского резерва «Ермак».

Юридический адрес: 628400, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, 47.

Фактический адрес: 628400, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, город Сургут, улица Энергетиков, 47.

Год основания: октябрь 1999 года.

Учредители: Администрация города Сургута.

Куратор: Управление физической культуры и спорта Администрации города.

Лицензия на медицинскую деятельность: выдана лицензия на осуществление медицинской деятельности при осуществлении доврачебной медицинской помощи по сестринскому делу в СОК «Энергетик» и СК «Юность» лицензия от 23.05.2018г. № ЛО-86-01-003035.

Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивную школу олимпийского резерва «Ермак» возглавляет «Заслуженный деятель физической культуры и спорта» ХМАО-Югры, Заслуженный тренер РСФСР, Ермаков Владимир Александрович (стаж работы в должности директора – более 20 лет), телефон 8 (3462) 52-87-21.

2.1. Краткая информация об учреждении

Работа в спортивной школе ведется на основании разработанных в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки и утвержденных на тренерских советах программ спортивной подготовки по следующим видам спорта:

- дзюдо;
- бокс;
- волейбол;
- пауэрлифтинг;
- тяжелая атлетика;
- фехтование;
- футбол;
- спорт глухих (дзюдо);
- спорт слепых (дзюдо)

Виды спорта, развиваемые СШОР «Ермак», пользуются популярностью среди детей и подростков.

В СШОР «Ермак» под руководством квалифицированного тренерского состава проходят спортивную подготовку ***1036*** человека, из них по программам спортивной подготовки 891 человек и в группах физической подготовки 143 человека.

В учреждении на декабрь 2020 года занимается **285** спортсменов разрядников.

Анализ соотношения количества спортсменов, имеющих спортивные звания и разряды МСМК, МС, КМС, 1 разряд и количества спортсменов, зачисленных и проходящих спортивную подготовку на этапах ВСМ и ССМ с учетом требования федеральных стандартов спортивной подготовки.

Вид спорта	Количество проходящих спортивную подготовку на этапах ССМ и ВСМ	Количество спортсменов имеющих спортивные звания и разряды МСМК, МС, КМС, 1 разряд
Бокс	9	14
Волейбол	8	13
Дзюдо	3	6
Пауэрлифтинг	4	16

Тяжелая атлетика	1	4
Фехтование	0	5
Футбол	0	2
Всего	**25**	**60**

Сильнейшие спортсмены защищают честь школы на спортивных аренах, начиная с городских соревнований и заканчивая международными, также входят в состав сборных команд города, округа и России.

В состав сборных команд России входят 11 спортсменов:

№ п/п	Ф.И.О. учащихся	Год рождения	Вид спорта	Ф.И.О. тренера
1.	Васюков Евгений Сергеевич	29.05.1985	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
2.	Машинцов Сергей Сергеевич	20.04.1987	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
3.	Гвоздев Дмитрий Александрович	07.01.1996	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
4.	Атабиев Умар Адамович	13.07.1983	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
5.	Чащухина Вероника Андреевна	26.08.2000	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
6.	Селезнева Кристина Олеговна	29.06.1997	Пауэрлифтинг	Фролов Михаил Николаевич
7.	Коваленко Николай Николаевич	13.03.1991	Дзюдо	Ермаков Владимир Александрович
8.	Янгазиев Рашид Сайфудинович	22.10.1999	Бокс	Головачев Алексей Владимирович
9.	Гаджиев Арсен Шамсутинович	01.11.2000	Бокс	Головачев Алексей Владимирович
10.	Кобзарь Виктория Андреевна	16.10.2004	Волейбол	Кобзарь Алла Эрнестовна
11.	Позднышева Ольга Николаевна	1980	Дзюдо спорт слепых	Чеканина Полина Валерьевна

В состав сборных команд ХМАО- Югры входят 71 спортсмен по реализуемым видам спорта:

Вид спорта	По состоянию на 31.12.2020					
	Юношеский состав		Юниорский состав		Основной состав	
	Основной состав	Резервный состав	Основной состав	Резервный состав	Основной состав	Резервный состав
Бокс	2	2	5	1	1	3
Волейбол			12			
Дзюдо	3	2	3	1	2	
Пауэрлифтинг			7	1	3	1

Тяжелая атлетика	4	1	1	1		
Фехтование	6	4	3	1		
Всего	**15**	**9**	**31**	**6**	**6**	**4**

Спортсмены учреждения в 2020 году на всероссийских соревнованиях показали следующие результаты:

Вид спорта	Результат участия				
	1 место	2 место	3 место	4-6 место	участие
Бокс			3	1	8
Дзюдо			1		
Пауэрлифтинг	6	3	4	3	1
Тяжелая атлетика			1		
Мини-футбол	2				
Всего	**8**	**3**	**9**	**4**	**9**

Спортсмены учреждения в 2020 году на международных соревнованиях показали следующие результаты:

Вид спорта	Результат участия				
	1 место	2 место	3 место	4-6 место	участие
Волейбол	1				
Всего	**1**				

2.2. Место и роль учреждения спортивной направленности

Учреждение спортивной направленности СШОР «Ермак» действует на основании Устава. Неотъемлемой частью непрерывной спортивной подготовки являются вариативные подходы к организации и проведении тренировочного процесса.

В Российской Федерации СШОР являются учреждениями спортивной направленности и действуют на основании Федеральный закона №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Учреждения спортивной направленности составляют организационную структуру спортивного резерва. Созданная сеть спортивных учреждений автоматически включает детей в социо-культурные отношения, осуществляет процесс регуляции его поведения и открывает значительные возможности целенаправленного воздействия не только на физическое, но и на духовное развитие ребенка. Поэтому, важно понять, что в конечном итоге роль спортивных учреждений заключается в создании условий для подготовки спортивного резерва в сборные команды России, повышении социального статуса учащихся спортивных школ, его

способности конкурировать и быть физически и нравственно дееспособными при самоопределении в будущей взрослой жизни.

2.3. Цель программы

1. Подготовка спортсменов, входящих в состав сборных команд, муниципального образования, ХМАО-Югры, Российской Федерации по развиваемым видам спорта.
2. Предоставление качественных услуг населению согласно уставной деятельности для занятий физической культурой.

Глава 3. Деятельность учреждения по основным показателям за период 2017-2020 годы

Для организации мониторинга учреждения за определенный период и планирование деятельности учреждения. Определены следующие основные показатели:

1. Управление учреждением – минимизация по времени, и оптимизация по ресурсам затрат на выполнение уставных и других требований в процессе деятельности учреждения.
2. Просветительская и социально-значимая деятельность – повышение статуса учреждения в социальной среде.
3. Финансовое обеспечение учреждением – обоснование необходимости и достаточности финансовых средств посредством защиты объединенного бюджета для обеспечения уставной деятельности.
4. Спортивная подготовка – основная уставная деятельность учреждения.
5. Материально-техническая база учреждения как одно из основных средств для выполнения уставной деятельности.
6. Деятельность учреждения со сторонними организациями и заинтересованными лицами – привлечение внебюджетных активов.

3.1. Управление учреждением.

Управление учреждением – это целенаправленная деятельность, в которой её субъекты посредством планирования, организации, руководства и контроля обеспечивают стабильное функционирование учреждения, организованность совместной деятельности коллектива учреждения, тренеров, детей, родителей, её ориентированность на достижение поставленных целей тренировочного процесса и воспитания спортсменов в спортивном учреждении.

Административное управление в учреждении осуществляет директор школы, три заместителя.

В школе работают органы управления:

- тренерский совет,
- рабочая комиссия по премированию.

Действует коллективный договор, заключенный между администрацией школы с профсоюзным комитетом. Деятельность всего тренерского

и рабочего коллективов координируется и организуется годовым планом работы, тренировочными годовыми планами, планом внутришкольного контроля, календарным планом спортивно-массовых мероприятий и правилами внутреннего трудового распорядка.

Непосредственное руководство и административное управление школой осуществляет директор и его заместители. Основной функцией директора школы является координация усилий всех участников тренировочного процесса через тренерский совет и в дальнейшем через согласование на общем собрании учреждения или периодических планерках.

Важнейшими принципами управления в школе являются:

- разделение труда и возложение ответственности на работника за его сферу деятельности в учреждении;
- знание каждым работником СШОР «Ермак», своих должностных обязанностей, кому он подчиняется и от кого получает указания.

В 2020 г. в учреждении работает **58** штатных специалиста и административных работников:

Административно-управленческий персонал: - всего **5** штатных сотрудников:

Директор учреждения и заместитель директора по спортивной подготовке, заместитель директора по методической работе имеют физкультурное высшее специальное образование. Заместитель директора по эксплуатации объекта спорта, имеет высшее профессиональное образование.

Инструкторы-методисты физкультурно-спортивных учреждений (включая старшего): **4** штатных сотрудника, имеющие высшее физкультурное образование, **2** инструктора-методиста (включая старшего) имеет высшую квалификационную категорию.

Медицинские работники: **5** штатных сотрудников, из них **3** фельдшера со средним медицинским образованием и **2** медицинских сестры, имеющие среднее специальное образование.

Заведующий спортивным сооружением имеет высшее физкультурное образование.

Прочий персонал: - всего **33** штатных сотрудника, из которых высшее образование имеют **10** человек, среднее образование имеют **19** человек.

Тренерский состав - **21** штатный тренер, кроме того **2** тренера работающих по внутреннему совместительству и **5** тренеров работающих по внешнему совместительству.

Из общего числа тренерского состава **8** человек по внутреннему совместительству работают инструкторами по спорту с группами физической подготовки.

Всего **28** человек.

3.2. Просветительская и социально-значимая деятельность учреждения.

Актуальность информационно-пропагандистского обеспечение процесса формирования здорового образа жизни населения Российской Федерации

является важнейшим фактором активного воздействия на массовое сознание в интересах нравственного и физического оздоровления детей, подростков, взрослого населения.

Целью просветительской и социально-значимой деятельности является создание устойчивых психофизических состояний, подростков и населения к физкультурно-спортивной деятельности, посредством комплекса средств и методов информационно-пропагандистского воздействия.

Основной задачей является приобщение детей, подростков, молодёжи и населения к физкультурно-спортивной деятельности, обеспечение здорового образа жизни и всестороннего развития через активизацию информационно-пропагандистского воздействия на психофизическом уровне с использованием комплекса средств и методов. В основе агитационной работы СШОР «Ермак» есть комплекс мероприятий по пропаганде физической культуры для формирования устойчивого интереса к физкультурно-спортивной деятельности и включает в себя:

1. Организация качественного тренировочного процесса, как основа воздействия;
2. Проведение бесед со спортсменами на темы физической культуры и спорта:
- «Здоровье - что это?»,
- «Общественное значение физической культуры»;
3. Проведение родительских собраний с целью формирования положительного отношения родителей к занятиям физическими упражнениями;
4. Рекомендации по просмотру телевизионных передач на спортивную тематику, по прочтению статей в газетах, по самостоятельным занятиям физической культурой, организация досуга спортсменов;
5. Обновление стенда:
- «Спортивная жизнь», «Лучшие спортсмены школы»;
6. Беседы тренеров со спортсменами на темы:
- «Я выбираю спорт!»,
- «Здоровым быть модно» и др.

Важную роль играет наглядная агитация. Трудно переоценить действенность плакатов, на которых запечатлены яркие моменты спортивных выступлений, портреты лучших спортсменов, победителей олимпиад, первенств и чемпионатов Мира, Европы по культивируемым видам спорта.

В период 2017-2020 годы агитационные мероприятия стабильно легли в основу всей пропагандисткой деятельности учреждения этой новой формы: заключения договоров по предоставлению услуг, рост значимых мероприятий по видам спорта, тесная работа со СМИ, использование рекламной деятельности и, как совершенная форма современного времени, размещение информации на сайте школы и в социальных сетях. Динамика, используемых форм, постоянно растет.

Развивать на период 2021-2025 гг. просветительскую и социально значимую деятельность по средствам социальных сетей, для этого обязать по культивируемым отделениям распространение в социальных сетях, значимых мероприятий в свободном формате.

3.3. Финансовое обеспечение.

Финансирование учреждения обеспечивается за счёт различных источников финансирования и за период 2017-2020 годы составил согласно приведенной таблице:

Наименование расходов	2017 тыс. руб.	2018 тыс. руб.	2019 тыс. руб.	2020 тыс. руб.
Заработная плата	96798,2	99755,1	66709,0	49869,0
Расходы на соревновательную деятельность и ТМ	10276,0	9123,7	10805,0	3866,9
Содержание спортивных сооружений	20473,5	18116,5	21218,0	24218,1
Улучшение МТБ	373,9	3863,3	2202,9	1039,7
Прочие расходы	3764,1	5778,4	2717,0	18533,5

Финансовые затраты учреждения практически по всем показателям постоянно увеличиваются, так:

- увеличиваются затраты на содержание спортивного сооружения, т.к. по данной статье выделяются финансовые средства на текущие ремонтные работы,
- расходы на соревновательную деятельность и ТС увеличились на организацию проведения официальных и спортивных мероприятий.

Финансовое обеспечение учреждения на период 2021-2025 гг. улучшить по средствам увеличения объема предоставляемых платных услуг и более экономичного расходования бюджетных средств, а также привлечения любых иных источников финансирования, не противоречащих законодательству РФ.

3.4. Спортивная подготовка

В учреждении основным видом деятельности является реализация программ спортивной подготовки по развиваемым видам спорта и увеличение количества спортсменов, осуществляющих спортивную подготовку

- Сохранность контингента СШОР «Ермак» на программах спортивной подготовки и групп физической подготовки по видам спорта.

№ п/п	Вид спорта	2017 г. (чел)		2018 г. (чел)		2019 г. (чел.)		2020 г. (чел.)	
		Спортивная подготовка	ГФП	Спортивная подготовка	ГФП	Спортивная подготовка	ГФП	Спортивная подготовка	ГФП
1	Бокс	163	69	159	75	173	75	208	36
2	Волейбол	20	0	23	0	26	0	211	0
3	Дзюдо	220	67	213	53	188	46	181	39

4	Пауэрлифтинг	41	0	34	0	20	20	28	15
5	Тяжелая атлетика	15	23	30	18	21	25	23	22
6	Фехтование	0	0	0	0	0	0	120	0
7	Футбол	109	53	119	59	120	45	120	21
8	Спорт глухих	1	0	1	0	1	0	1	0
9	Спорт слепых	1	0	1	0	1	0	1	0
Всего		**570**	**212**	**580**	**205**	**560**	**211**	**893**	**143**

- Процентное соотношение доли лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в общем количестве лиц, занимающихся в учреждении

№ п/п	Вид спорта	2017 г. %	2018 г. %	2019 г. %	2020 г. %
1	Бокс	70,3	67,9	69,8	85,2
2	Волейбол	100,0	100,0	100,0	100,0
3	Дзюдо	76,7	80,1	80,3	82,3
4	Пауэрлифтинг	100,0	100,0	50,0	65,1
5	Тяжелая атлетика	39,5	0,0	45,7	51,1
6	Фехтование	0,0	0,0	0,0	100,0
7	Футбол	67,3	66,9	72,7	85,1
8	Спорт глухих	100,0	100,0	100,0	100,0
9	Спорт слепых	100,0	100,0	100,0	100,0
Всего		**72,9**	**73,9**	**72,3**	**87,0**

В сборные команды Российской Федерации по видам спорта развиваемым в учреждении, ежегодно попадают в среднем до 8 спортсменов.

Важным показателем эффективности тренировочного процесса и профессиональной компетентности тренеров являются результаты в спортивных соревнованиях.

- Количество медалей, завоеванных спортсменами на всероссийских и международных соревнованиях по видам спорта

Период	Количество призовых мест	
	Всероссийские соревнования	Международные соревнования
2017 год	27	7
2018 год	46	3
2019 год	37	8
2020 год	20	1

Особое внимание в школе уделяется подготовке спортсменов высокой квалификации. С этой целью формируется соответствующий календарь спортивных восстановительных мероприятий учреждения на год в олимпийском цикле.

За достижение высоких спортивных результатов лауреатами городского конкурса «Спортивная Элита» становятся от 5 до 8 номинантов из числа тренеров и спортсменов учреждения.

- Доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки, имеющих спортивные разряды и звания, в общем количестве лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки

№ п/п	Вид спорта	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.	
		Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%	Кол-во чел.	%
1	Бокс	65	39,9	65	40,9	61	35,3	49	23,6
2	Волейбол	9	45,0	6	26,1	9	34,6	53	25,1
3	Дзюдо	38	17,3	28	13,1	34	18,1	31	17,1
4	Пауэрлифтинг	10	24,4	16	47,1	21	105,0	22	78,6
5	Тяжелая атлетика	22	100,0	30	100,0	27	100,0	25	100,0
6	Фехтование	0	0,0	0	0,0	0	0,0	58	48,3
7	Футбол	12	11,0	34	28,6	53	44,2	48	40,0
8	Спорт глухих	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
9	Спорт слепых	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Всего		**156**	**27,7**	**179**	**31,2**	**205**	**37,3**	**286**	**32,0**

- Доли лиц, занимающихся, осуществляющих спортивную подготовку, и зачисленных на этапы высшего спортивного мастерства, на этапе совершенствования спортивного мастерства в общем количестве лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки

№ п/п	Вид спорта	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.	
		Кол-во чел. зачисленных на ЭССМ и ЭВСМ	%	Кол-во чел. зачисленных на ЭССМ и ЭВСМ	%	Кол-во чел. зачисленных на ЭССМ и ЭВСМ	%	Кол-во чел. зачисленных на ЭССМ и ЭВСМ	%
1	Бокс	6	3,7	6	3,8	7	4,0	9	4,3
2	Волейбол	9	45,0	6	26,1	8	30,8	8	3,8
3	Дзюдо	5	2,3	4	1,9	4	2,1	3	1,7
4	Пауэрлифтинг	4	9,8	4	11,8	4	20,0	4	14,3
5	Тяжелая атлетика	2	13,3	2	6,7	1	4,8	1	4,3

6	Фехтование	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
7	Футбол	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
8	Спорт глухих	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
9	Спорт слепых	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Всего		**26**	**4,6**	**13**	**4,5**	**26**	**4,7**	**27**	**3,0**

Кадровый состав учреждения позволяет организовать качественный тренировочный процесс. С целью повышения профессионального мастерства тренеры СШОР «Ермак» участвуют в тренерских советах по актуальным вопросам физической культуры и спорта, конкурсах профессионального мастерства.

Вместе с тем, привлечение молодых специалистов затруднено в силу низкой заработной платы начинающих тренеров.

- Уровень квалификации педагогических кадров

Виды спорта	Количество тренеров	Штатные						Совместители					
		квалификационная категория						квалификационная категория					
		Высшая		Первая		Вторая		Высшая		Первая		Вторая	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Бокс	8		4				1		1				
Волейбол	4		1				1						
Дзюдо	7		1						1				
Пауэрлифтинг	2		2										
Тяжелая атлетика	1		1										
Фехтование	3		2										1
Мини-футбол	3		1			1							
Всего			**12**			**1**	**2**		**2**				**1**

- Возрастной состав педагогов.

вид спорта	доля лиц в возрастных группах				Заслуженный тренер (чел)
	до 35 лет	35-49 лет	50-65 лет	старше 65 лет	
Бокс	50,0	16,67	16,67	16,67	
Волейбол	50,0		50,0		
Дзюдо	33,33	66,67			1
Пауэрлифтинг	50,0	50,0			1
Тяжелая атлетика		100,0			
Фехтование			100,0		
Мини-футбол	66,67			33,33	
Всего	**42,86**	**23,81**	**23,81**	**9,52**	**2**

Анализ кадрового потенциала спортивной школы позволил выявить, что в учреждении сложился потенциально сильный кадровый состав, высшую квалификационную категорию имеют – 50%, вторую квалификационную

категорию – 7,1%. Доля тренеров имеющих высшее профессиональное образование, составляет 100 %. Тренерский состав в возрасте до 35 лет составляет 42,86 % тренерского коллектива. Средний возраст тренерского состава составляет 40 лет.

Методическое обеспечение тренировочного процесса осуществляется по направлениям:

- Осуществление методической деятельности, направленной на повышение квалификации тренеров, их участие в семинарах и конкурсах профессионального мастерства.

Курсы повышения квалификации	Семинары	Конкурсы
по мере необходимости согласно графика	По мере проведения	Ежегодно: «Спортивная Элита»

- Аттестация тренерских кадров.
- Актуализация спортивных программ в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по развиваемым видам спорта и их внедрение в практическую работу:

Наименование	Вид спорта	Период
Программы спортивной подготовки	1. дзюдо, 2. бокс, 3. тяжелая атлетика, 4. пауэрлифтинг, 5. футбол, 6. волейбол, 7. фехтование, 8. спорт слепых, 9. спорт глухих	постоянно
Программы групп физической подготовки	1. дзюдо, 2. бокс, 3. тяжелая атлетика, 4. пауэрлифтинг, 5. футбол, 6. волейбол	постоянно

- Обеспечение техники безопасности при проведении тренировочных занятий и различных мероприятий (по утвержденным приказам о проведении мероприятий).
- Ведение статистического учета результатов работы спортивной школы, анализ и обобщение результатов, участие в подготовке статистического отчета по результатам деятельности.
- Организация работы по проведению открытых занятий.
- Организация и проведение спортивно – массовых мероприятий (по утвержденному календарному плану)

- Осуществление контроля за материально техническим оснащением тренировочного процесса ежегодно (подготовка к новому учебному году)
- Организация и проведение мероприятий в рамках летнего оздоровительного периода (ежегодно с марта по август).

В рамках внутришкольного контроля (согласно плана) проводятся следующие мероприятия:

- посещение и анализ тренировочных занятий спортивных групп по отделениям,
- анализ качества отбора и состояние работы в группах начальной подготовки,
- санитарно-гигиеническая проверка мест занятий и оборудования,
- проверка воспитательной работы на отделениях в тренировочных группах,
- о выполнении требований тренировочных планов,
- о состоянии проведении углубленного медосмотра,
- комплектование групп,
- состояние воспитательной работы в группах отделений,
- выполнение контрольно-переводных тестовых испытаний,
- работа со спортсменами в летний период.

По всем видам проверок издаются справки, итоги проверок выносятся для обсуждения на заседания тренерских советов СШОР.

Развитие спортивной работы на период 2021-2025 гг. осуществлять по направлениям:

- создание необходимых условий для открытия спортивных залов по развиваемым видам спорта в микрорайонах слаборазвитых по предоставлению спортивных услуг населению,
- увеличение оплаты труда тренеров за достигнутые результаты (присвоение квалификационных категорий),
- прохождение курсов повышения квалификации.

3.5. Деятельность со сторонними организациями и заинтересованными лицами.

Год	Организационно правовая форма деятельности	Кол-во договоров		Примечание (назначение актива и его замечания)
2017	Предоставление услуг	46	53 (возмездные)	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			18 (безвозмездные)	
2018	Предоставление услуг	93	53 (возмездные)	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			18 (безвозмездные)	
2019	Предоставление услуг	78	53 (возмездные)	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			18 (безвозмездные)	
2020	Предоставление услуг	70	53 (возмездные)	Уставная деятельность, согласно утвержденного бюджета
			12 (безвозмездные)	

При дальнейшем планировании платных услуг, запланировать прирост денежных средств на период 2021-2025 годы – 10%, за счет более эффективного использования свободных площадей СОК «Энергетик», СК «Юность» при предоставлении платных услуг.

3.6. Эффективность использования материально-технической базы

Материально-техническое и финансово-хозяйственное обеспечение тренировочного процесса осуществляется согласно требованиям, представляемым к учреждениям спортивной направленности. Санитарно-гигиенические условия и оборудование спортивных залов соответствует требованиям и обеспечивает нормальные условия для проведения занятий. Материально-техническая и финансово-хозяйственная деятельность направлена на реализацию уставных задач в соответствии с действующим законодательством.

В оперативном управлении МБУ СП СШОР «Ермак» находится три спортивных комплекса:

- СОК «Энергетик», расположенный по адресу: г. Сургут, ул. Энергетиков, 47;
- спорткомплекс п. Юность, расположенный по адресу: г. Сургут, п. Юность, ул. Саянская 11А;
- спорткомплекс «Спартанец», расположенный по адресу: г. Сургут, ул. Рабочая 43.

Не во всех спортивных объектах оборудованы лицензированные медицинские кабинеты. Характеристика месторасположения спортивных комплексов находящихся в оперативном управлении образовательного учреждения, даёт возможность расширения охвата предоставления уставных услуг населению.

К спортивным комплексам организованы удобные подъездные пути и оборудованы автостоянки. Разработан, согласован и утвержден Паспорт доступности спортивных объектов для лиц с ограниченными возможностями. Спортивные комплексы прошли обязательную сертификацию и включены во Всероссийский реестр объектов спорта, что позволяет проводить на их территории официальные спортивные соревнования.

Спортивное оборудование СОК «Энергетик», СК «Юность» и СК «Спартанец» подлежащее обязательной сертификации, прошло испытания и сертифицировано на соответствие ГОСТ Р 55665-2013 «Оборудование для спортивных игр. Ворота для мини-футбола и гандбола. Требования и методы испытаний с учетом безопасности (с Изменением № 1)».

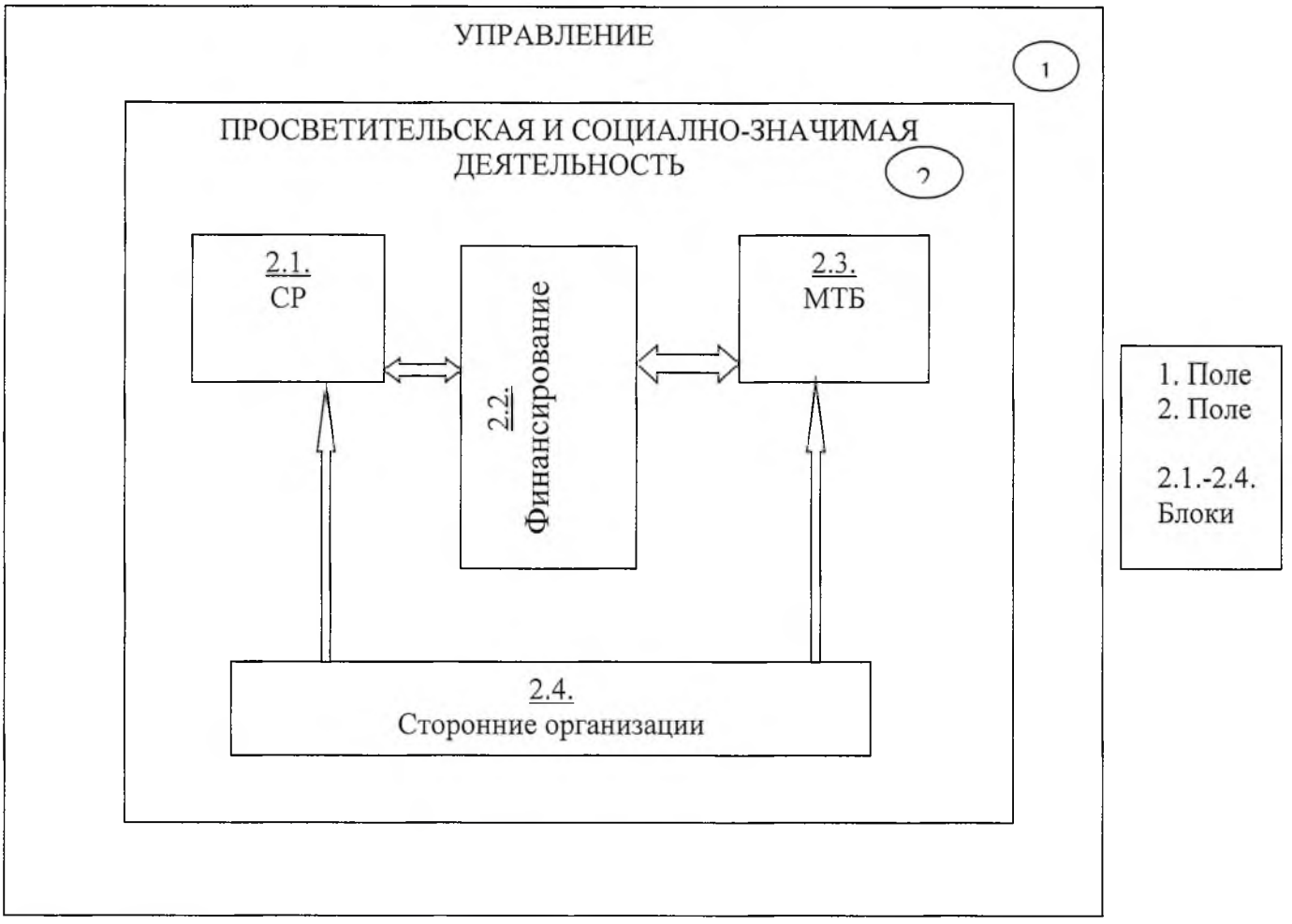
Наименование спорткомплекса	Предназначение площади	Общая площадь
СОК «Энергетик»	Спортивная площадка №4/1	420 м²
	Спортивная площадка №4/2	968 м²
	Спортивная площадка №4/3	420 м²
	Зал дзюдо	129,7 м²
	Спортивный зал	101 м²
	Танцевальный зал	51,1 м²
	Фитнес зал	151,8 м²
	Тренажерный зал	42 м²

	Зал бокса	289,2 м²
	Конференц-зал	199,8 м²
	Зал восточных единоборств	110 м²
СК «Юность»	Спортивный зал	641,7 м²
	Зал дзюдо	391,5 м²
	Тренажерный зал	64,4 м²
	Хоккейный корт	1750 м²
	Универсальная спортивная площадка	510 м²
Зал бокса	Зал бокса	231,2 м²

Добиться в период 2021-2025 годы 100% использования материально-технической базы учреждения, согласно нормативам СанПиН, для проведения тренировочных, спортивных мероприятий учреждения и предоставления услуг населению для занятий физической культуры.

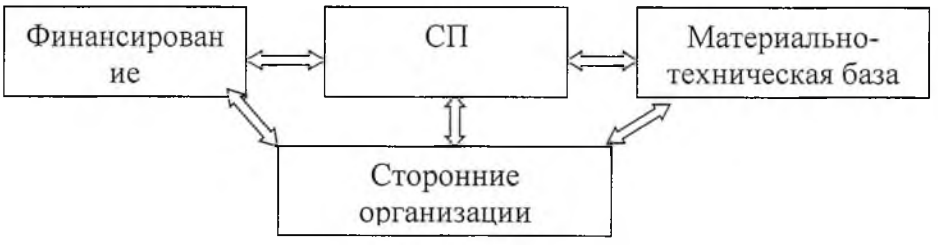
Глава 4. Системное построение по основным показателям на основании проведенной аналитики.

Структурное построение основных показателей (в процессе взаимосвязей).



Таким образом, главенствующую роль в структуре составляет управление, оно распространяется на все сферы деятельности учреждения.

Просветительская деятельность осуществляет создание управляемого имиджа по всем направлениям. Взаимосвязь блоков определяется, как деятельность учреждения, осуществляемая по средствам финансирования с привлечением сторонних организаций и заинтересованных лиц.



На основании вышеизложенного, выстраивается система взаимосвязи основных показателей, которая необходима при прогнозировании тенденций развития учреждения на период 2021-2025 годы.

Глава 5. Прогнозирование тенденций движения (развития) учреждения на период 2021-2025 годы.

Используя структурное построение основных (показателей) процессов учреждением, необходимо уделить особое внимание управлению учреждением. В предстоящий период решить:

5.1. Проблемы управления.

Курсы профессиональной подготовки согласно определенного планирования:
- спортивного отдела,
- материально-хозяйственного отдела.

5.2. Просветительская деятельность.

- Целенаправленно и планомерно развивать структуру и содержание материалов детальности учреждения на сайтах (ежеквартально и оперативно).
- Совершенствование инфраструктуры учреждения (внешний вид СОК «Энергетик»,СК «Юность», зала бокса) ежегодно согласно планов.
- Своевременное исполнение договорных обязательств.
- Развитие сектора наглядной агитации и освящение в СМИ достижений деятельности учреждения (по представлению достижений).

2021 -2025 годы

Мероприятия	*Периодичность*	*Финансирование*	*Ответственный*
Освящение в СМИ достижений спортсменов учреждения	по показанным результатам	-	Заместитель директора по методической работе
Освящение на сайте учреждения достижений спортсменов и деятельности учреждения	постоянно	по договору	Заместитель директора по методической работе

5.3. Финансирование.

- Организация самодостаточного финансирования спортивной работы за счет привлеченных средств по отделениям видов спорта (2021-2025гг.).

2021-2025 год

Мероприятия	*Периодичность*	*Финансирование*	*Ответственный*
Составление плана мероприятий	ежегодно	Добровольные	СО,

и его согласование по отделениям на средства от сбора добровольных пожертвований	февраль, сентябрь	пожертвования	тренеры
Составление плана мероприятий и его согласование по отделениям на спонсорские средства	По мере поступления	Спонсорские средства	СО, тренеры
Составление плана мероприятий и его согласование по отделениям на выделенные целевые финансовые средства	По мере поступления	Целевые, бюджетные средства	СО, тренеры

- Приоритетное бюджетное финансирование (улучшение материально-технической базы ежегодно по необходимости).
- Повышение эффективности использования стимулирующих надбавок по категориям деятельности сотрудников.
- Увеличение объема и качества предоставления платных услуг.

5.4. Спортивная подготовка.

- Разработка и реализация программ спортивной подготовки.

2021 год

Мероприятия	*Периодичность*	*Ответственный*
Актуализация программ спортивной подготовки по видам спорта в соответствии с федеральными стандартами	После утверждения федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта Министерством спорта РФ	Заместитель директора по методической работе

2021-2025 годы

Мероприятия	*Периодичность*	*Ответственный*
Выполнение программных требований программам спортивной подготовки по видам спорта	2 раза в год	Заместитель директора по спортивной подготовке

- Планомерное прохождение курсов повышения квалификации тренеров.

№ п.п.	Мероприятия	должность	сроки	Кол-во чел.	Ожидаемый результат
1	Направление на курсы повышения квалификации по должности:	Тренер Инструктор -методист	2021-2025 гг.	Согласно графика	Повышение эффективности профессиональной деятельности, внедрение новых технологий.
2	Посещение судейских семинаров и мастер-классов по видам спорта и др.	по мере проведения			Рост профессионального мастерства
3	Аттестация тренерского состава, инструкторов по спорту	Тренер Инструктор -методист	По плану аттестационной комиссии	Согласно графика	Рост профессионального мастерства

- Мероприятия по сохранности контингента учреждения от этапа начальной подготовки до этапа высшего спортивного мастерства (план воспитательной работы).
- Мероприятия по совершенствованию спортивных показателей (ежегодно календарь спортивно-массовых мероприятий учреждения).
- Повышение уровня спортивного мастерства занимающихся и, как результат, увеличение количества спортсменов, достигших высоких результатов.

5.5. Материально-техническая база.

- Увеличение полезной площади помещений, задействованных в процессе дополнительного образования и дополнительных услуг:
  - обустройство зала тяжелой атлетики на три помоста «западная часть цокольного этажа»,
  - обустройство зоны для восстановительных мероприятий: инфракрасная кабина, кабина сухого пара, контрастная ванна, комната отдыха «восточная зона цокольного этажа».
- Увеличение плотности нагрузки на помещения, задействованные в дополнительном образовании и дополнительных услугах (по времени и количеству).
- Паспорта оснащенности общецелевых и специализированных помещений и их исполнение.
- Ремонтно-восстановительные работы.

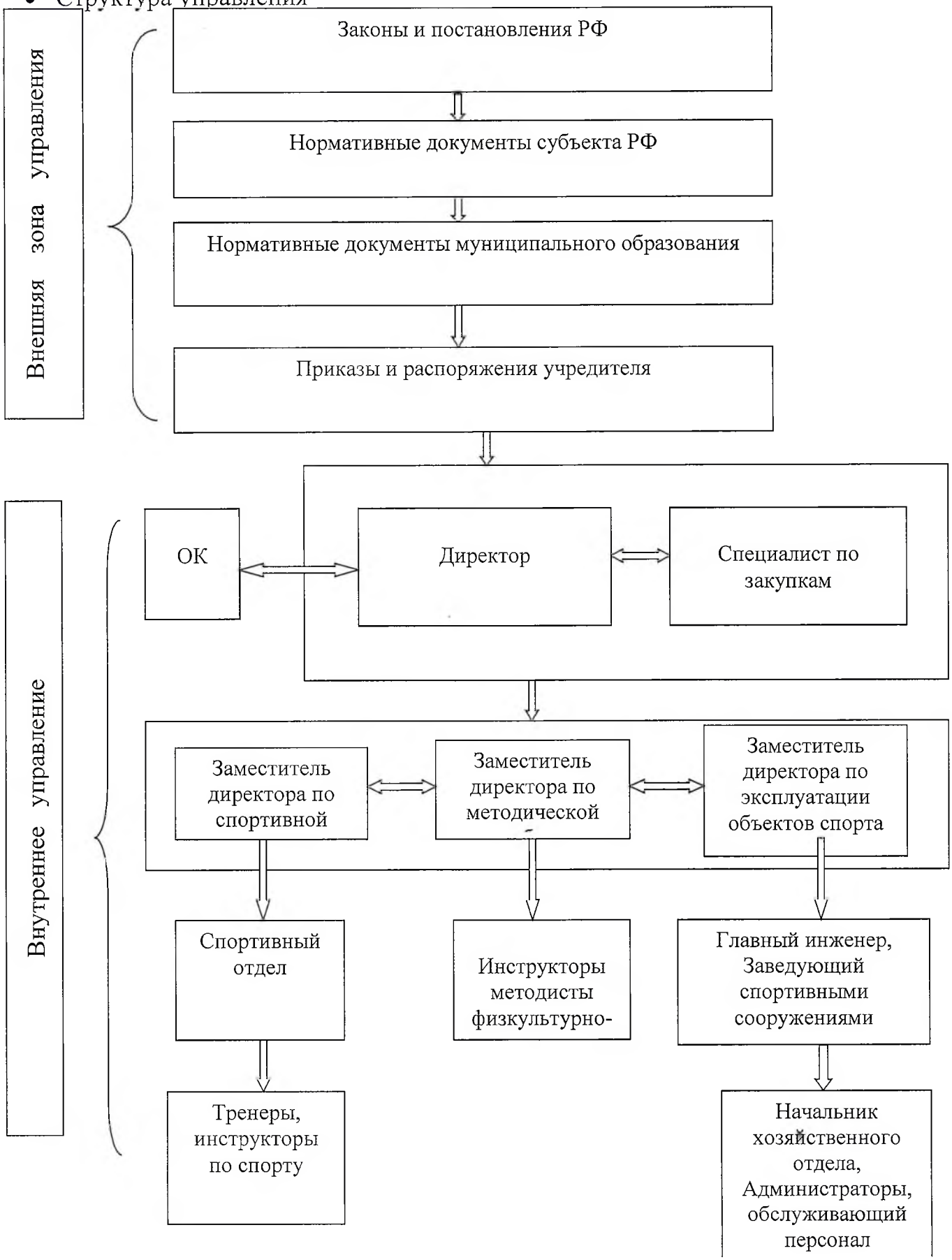
5.6. Сторонние организации и заинтересованные лица.

- Создать банк данных потенциальных и существующих респондентов, заинтересованных в деятельности учреждения по тем или иным её направлениям.
- Развивать, в рамках Закона, взаимодействия со сторонними организациями и заинтересованными лицами для достижения поставленных задач (своих интересов).
- Разработать нормативные документы об организации, на уровне отделений по культивируемым видам спорта, самодостаточного финансирования спортивной работы (с реализацией в 2021-2025 года) за счет средств сторонних организаций и заинтересованных лиц.

Глава 6. Программные обязательства развития учреждения по основным показателям на период 2021-2025 годы.

6.1. Управление.

- Структура управления



- Планомерное прохождение курсов повышения квалификации руководящего состава учреждения.

№ п.п.	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат
1	Направление на курсы повышения квалификации по должности: заместителей директора	2021-2025	Повышение эффективности руководства, внутришкольный контроль профессиональной деятельности, внедрение новых технологий.
2	Посещение судейских семинаров и мастер-классов по видам спорта и др.	по мере проведения	Повышение квалификации

- Разработка комплексных мероприятий по снижению нарушений и замечаний по управлению учреждением (в соответствии с графиком устранения).

6.2. Просветительская и социально-значимая деятельность.

- Организация дальнейшего совершенствования по структуре и содержанию имеющихся сайтов с информацией об учреждении не менее 1 раза в месяц на постоянно.

2021-2025гг.

Мероприятия	*Периодичность*	*Финансирование*	*Ответственный*
Освящение на сайте учреждения деятельности учреждения, достижений обучающихся.	еженедельно	по договору	Заместитель директора по методической работе

- Освящение в СМИ достижений учреждения по предоставлению соответствующей информации в спортивном отделе (в течении рабочего дня).

2021-2025гг.

Мероприятия	*Периодичность*	*Ответственный*
Освящение в СМИ деятельности учреждения, достижений обучающихся.	По показанным результатам	Заместитель директора по методической работе

- Совершенствование инфраструктуры учреждения

№ п/п	Наименование работ	Сроки выполнения
1.	**Работы на улице** *СОК «Энергетик» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; окраска ограждения по периметру. покраска столбов освещения и уличных мусорных урн; уход за газоном (подстрижка, полив); новогодняя световая иллюминация, ростовые куклы на новогодние праздники;* *СК «Юность» - Очистка от снега прилегающей территории, выполнение противогололедных мероприятий; Окраска ограждения по периметру; уход за газоном (подстрижка, полив).*	Постоянно в сезонный период
2.	**Работы в помещении** *СОК «Энергетик» - текущий ремонт спортивных залов, кабинетов.* *СК «Юность» - текущий ремонт спортивных залов, кабинетов.*	По мере необходимости, согласно графика

- Своевременное и качественное выполнение договорных обязательств (гражданско-правовые договора). Проведение ежегодного мониторинга с показателем не более 5% неисполнения от взятых на себя обязательств.

6.3. Финансирование.

- Оптимизация бюджетных средств за счет принятых и утвержденных мер экономии (положение по экономии бюджетных средств утвержденное приказом от 11.03. 2013г. № 74).
- Непосредственное финансирование сторонними организациями и частными лицами, мероприятий учреждения на определенных условиях (при составлении и утверждении календаря спортивно-массовых мероприятий).
- Увеличение внебюджетной составляющей финансирования на 5% в год за 2021-2025 годы на спортивную подготовку от предыдущей суммы за год.

6.4. Спортивная подготовка.

- увеличение процентов доли лиц, осуществляющих спортивную подготовку,
в общем количестве лиц, занимающихся в учреждении;
- увеличение до 60 процентов доли лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки, имеющих спортивные разряды и звания, в общем количестве лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки.

6.5. Сторонние организации и заинтересованные физические лица (финансирование мероприятий).

Отделение дзюдо							
№	Наименования мероприятия	Источник финансирования	Перспективы развития				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	тренировочный сбор	с/к «Навигатор»	-	январь по назначению	январь по назначению	январь по назначению	январь по назначению
2	тренировочный сбор	с/к «Навигатор»	-	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско	июнь-июль г. Приморско

3	Внеплановые мероприятия	депутатское финансирование	По поступлению финансирования дополнительных мероприятий

Отделение бокса							
№	Наименования мероприятия	Источник финансирования	Перспективы развития				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	Всероссийский турнир,	Федерация бокса	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению
2	Всероссийский турнир по боксу среди юношей	Федерация бокса	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению	в течении года по назначению

6.6. Эффективность использования материально-технической базы.

Расчет произведен в процентном соотношении от полной загрузки залов по параметрам количества посетителей и количества часов работы спортивных залов.

СОК «Энергетик» на 2021-2025 годы.

№ пом.	Наименование помещений	2021г.		2022г.		2023г.		2024г.		2025г.	
		чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %
1 этаж											
1.	Площадка №1										
	Площадка №2	50	100	55	100	60	100	65	100	46	100
	Площадка №3										
75	Зал бокса	40	100	45	100	50	100	55	100	34	100
76	Тренажерный зал бокса	40	85	45	85	50	85	55	85	40	83
98	Зал тяжелой атлетики	50	100	50	100	55	100	55	100	50	100
2 этаж											
5	Тренажерный зал	75	75	80	80	85	85	90	90	75	75
45	Зал восточных единоборств	85	75	85	75	85	75	85	75	82	75
26	Зал фитнеса	44	33	50	33	50	33	50	33	44	33
44	Конференцзал									50	100
3 этаж											
67	СК «Ippon»	55	75	60	80	65	85	70	90	55	75
1	Зал дзюдо	55	100	60	100	65	100	70	100	52	100
26	Vip зал	50	75	50	75	50	75	50	75	50	75

СК «Юность» на 2021-2025 годы.

№ п/п	Наименование помещений	2021г.		2022г.		2023г.		2024г.		2025г.	
		чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %	чел. %	час. %
1	Хоккейный корт	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
2	Универсальная спортивная площадка	33	66	33	66	33	66	33	66	33	66
3	Игровой зал	44	66	50	70	55	75	60	80	44	66
4	Зал единоборств	34	66	40	70	45	75	50	80	34	66
5	Тренажерный зал	70	83	70	83	75	90	75	90	70	83

Глава 7. Мониторинг эффективности деятельности учреждения в режиме развития.

1. Ежегодно при подготовке годовой статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по подготовке спортивного резерва»;

2. Ежеквартальный отчет по форме, утвержденной постановлением Администрации города Сургута от 04.10.2016 № 7339 «Об утверждении порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями и финансового обеспечения выполнения муниципального задания».

Глава 8. Коррекция программы (методика).

Коррекция программы осуществляется по трем направлениям:

1. Программное обеспечение соответствующим функционалом;
2. Отображение показателей программы соответствующим образом (единый подход интерпретации показателей);
3. Совершенствование методики прогнозирования переменных величин на основании сравнительного анализа процессов за определенный период.